

KOLEKTIVNI UGOVORI

1179

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE (u daljnjem tekstu: Vlada RH), kao poslodavac
i

SINDIKATI DRŽAVNIH SLUŽBI:

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH,

Sindikata policije Hrvatske,

Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova,

Sindikata vojnih službenika i namještenika udruženih u Hrvatsku udругu sindikata (u daljnjem tekstu: Sindikati),
zaključili su dana 23. svibnja 2003. godine sljedeći

DODATAK Ia.

KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Članak 1.

Stranke su sporazumne da se članak 15. stavak 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike briše u cijelosti, a novi stavak glasi:

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 18 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 5. članka 1. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora za 2003. godinu ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini.

Članak 2.

1. Članak 51. stavak 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike mijenja se na način, da se iza riječi "državnim tijelima" dodaju riječi "i jedinicama regionalne i lokalne uprave i samouprave".

2. U ostalom dijelu stavka 1. ostaje neizmijenjen.

Članak 3.

1. Članak 4. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike briše se u cijelosti, a novi glasi:

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran u visini cijene godišnje karte.

U slučaju da postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ima pravo na godišnju kartu, ako mu je to povoljnije ili na 1/12 cijene godišnje karte koja mu se isplaćuje svakog mjeseca u godini.

Ukoliko nema mogućnosti kupnje godišnje karte, već samo mjesečne karte, službenik i namještenik ima pravo na mjesečnu kartu ako mu je to povoljnije ili pravo na isplatu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

Službenik i namještenik kojem nije organiziran mjesni javni prijevoz na posao i s posla ima pravo na naknadu za mjesni prijevoz u skladu s odredbom stavka 4. ovoga članka,

neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 kilometara od mjesta rada.

U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se posebnom odlukom članka državnog tijela.

U mjestu u kojem je javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), službenik i namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostavlja pravo iz članka 4. ovoga članka.

Ako službenik i namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Troškovi mjesnog prijevoza službenika i namještenika do najbliže stanice međumjesnog prijevoza utvrđuju se u skladu s odredbama stavka 4. ovoga članka ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od stanice međumjesnog prijevoza.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za službenika i namještenika te uvažavajući racionalnost troškova.

Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Naknada troškova prijevoza, isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Članak 4.

1. Članak 5. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike briše se u cijelosti, a novi glasi:

Ako su oba roditelja državni službenici i namještenici, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se jednom od roditelja, prema njihovom dogovoru.

Članak 5.

1. Stranke su sporazumne da je Sporazum o visini osnovice za izračun jubilarne nagrade, visina dara za djecu, božićnice i regresa, potpisan dana 11. prosinca 2002. godine sastavni dio Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

2. Navedeni Sporazum je prilog Dodatka Ia. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

Članak 6.

Ovaj Dodatak Ia. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike primjenjuje se od 19. prosinca 2002. godine.

Članak 7.

Ovaj Dodatak Ia. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike sastavljen je u pet izvornih primjeraka, od kojih svakom potpisniku pripada jedan primjerak.

Za pregovarački odbor Vlade RH Za pregovarački odbor

dr. sc. Goran Granić, sindikata državnih službi

potpredsjednik Vlade RH Sindikat državnih i lokalnih

službenika i namještenika

Ivica Ihas, v. r.

Sindikata policije Hrvatske

Dubravko Jagić, v. r.

Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova

Zdravko Lončar, v. r.

Sindikata vojnih službenika i namještenika udruženih u

Hrvatsku udruhu sindikata

Radomir Delić, v. r.