

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

108

Na temelju članka 30. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske ("Narodne novine", br. 101/98, 15/2000 i 117/2001), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 9. siječnja 2003. godine donijela

ZAKLJUČAK

1. Vlada Republike Hrvatske konstatira da je 19. prosinca 2002. godine Sindikat policije Hrvatske potpisao Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. Navedeni Dodatak I. nisu potpisali Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova i Sindikat vojnih službenika i namještenika udruženih u Hrvatsku udruhu sindikata.

Kako Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike nisu potpisali i sindikati koji zastupaju većinu sindikalno organiziranih službenika i namještenika, Vlada Republike Hrvatske, u svrhu primjene jedinstvenih kriterija, primjenjivat će Dodatak I. Kolektivnom ugovoru na jedinstveno područje državnih službi, na sve državne službenike i namještenike.

2. Tekst Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike sastavni je dio ovog Zaključka.

3. Ovaj Zaključak objavit će se u "Narodnim novinama."

Klasa: 110-04/01-02/02 Urbroj: 5030109-03-1 Zagreb, 9. siječnja 2003.

Predsjednik **Ivica Račan**, v. r.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE (u daljnjem tekstu: Vlada), kao poslodavac

i

SINDIKATI DRŽAVNIH SLUŽBI:

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH,

Sindikat policije Hrvatske,

Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova,

Sindikat vojnih službenika i namještenika udruženih u Hrvatsku udruhu sindikata (u daljnjem tekstu: Sindikati), zaključili su dana 19. prosinca 2002. godine sljedeći

DODATAK I.

KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Članak 1.

Članak 15. stavak 1. točka 1., 2., 3., 4. i 5. mijenja se i glasi:

"Godišnji odmor od 18 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na uvjete rada:

– rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada 2 dana

– rad u smjenama, turnusu ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 1 dan

2. s obzirom na složenost poslova:

– službenicima I. vrste 4 dana

– službenicima II. vrste 3 dana

– službenicima i namještenicima III. vrste 2 dana

– namještenicima IV. vrste 1 dan

3. s obzirom na dužinu radnog staža:

– od 5 do 15 godina radnog staža 3 dana

– od 15 do 25 godina radnog staža 4 dana

– od 25 do 35 godina radnog staža 5 dana

– od 35 i više godina radnog staža 6 dana

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku hendi- kepiranog djeteta, bez obzira na ostalu djecu 3 dana

– invalidu 3 dana

5. s obzirom na ostvarene rezultate rada:

– službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom "naročito uspješan" 2 dana

– službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom "uspješan" 1 dan.

Članak 2.

U članku 39. stavak 1. iza podstavka 6. dodaje se novi podstavak 7. koji glasi:

– za rad u turnusu 5%

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Osnovna plaća službenika uvećat će se:

– ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%,

– ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%,

ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom jednog mjeseca u prijedodnevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom dijelu dana (III. smjena) tijekom radnog tjedna.

Kao rad u smjeni (smjenski rad) smatra se i rad službenika i namještenika koji naizmjenično ili najmanje 2 radna dana u tjednu obavlja poslove u I. i II. smjeni.

Naknada za rad u smjenama iz stavka 4. i 5. ovoga članka isplaćuje se službeniku i namješteniku za obavljene posao u drugoj smjeni. Rad u turnusu ima obilježja rada u smjenama utvrđenih u stavcima 4., 5. i 6. ovoga članka, a naknada se isplaćuje službeniku i namješteniku za odradene sate rada u II. smjeni.

Radom noću (noćni rad) smatra se rad službenika i namještenika u vremenu između 22.00 sata navečer i 6.00 sati ujutro idućeg dana. Prekovremeni rad je svaki rad službenika i namještenika duži od 8 sati dnevno.

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 10. i 11.

Članak 3.

Članak 45. briše se u cijelosti, a novi glasi:

"Službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja službenika i namještenika dužeg od 90 dana, u visini jedne proračunske osnovice, jednom godišnje,
- nastanka teške invalidnosti službenika i namještenika, djeteta ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice,
- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokrivača participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za službenika i namještenika, dijete ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice".

Članak 4.

Članak 49. briše se u cijelosti, a novi glasi:

"Službenik i namještenik ima pravo naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom. Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran u visini cijene godišnje karte.

U slučaju da postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ima pravo na godišnju kartu, ako mu je to povoljnije ili na 1/12 cijene godišnje karte koja mu se isplaćuje svakog mjeseca u godini.

Ukoliko nema mogućnosti kupnje godišnje karte, već samo mjesečne karte, službenik i namještenik koji stanuje više od 1 km od mjesta rada ima pravo na mjesečnu kartu ako mu je to povoljnije ili pravo na isplatu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

Službenik i namještenik koji stanuje na udaljenosti manjoj od 1 km od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte najbližeg mjesta u kojem postoji mogućnost kupnje godišnje karte. Iznos 1/12 cijene godišnje karte utvrđuje se potvrdom najpovoljnijeg prijevoznika.

Službenik i namještenik kojem nije organiziran mjesni javni prijevoz na posao i s posla ima pravo na naknadu za mjesni prijevoz u skladu s odredbama stavka 4. ili 5. ovoga članka, ovoga članka, ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 kilometara od mjesta rada.

U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se posebnom odlukom članka državnog tijela.

U mjestu u kojem je javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), službenik i namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostvaruje pravo iz stavka 4. i 5. ovoga članka.

Ako službenik i namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Troškovi mjesnog prijevoza službenika i namještenika do najbliže stanice međumjesnog prijevoza utvrđuju se u skladu s odredbom stavka 4. ili 5. ovoga članka ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od stanice međumjesnog prijevoza.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za službenika i namještenika te uvažavajući racionalnost troškova.

Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Naknada troškova prijevoza, isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec."

Članak 5.

U članku 52. stavak 3. mijenja se i glasi:

"Ako su oba roditelja državni službenici i namještenici, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak".

Članak 6.

Iza članka 55. dodaje se novi članak 55. a koji glasi:

"Iznosi materijalnih prava iz članka 41., 42., 43., 44., 45., 51., 52., 53 i 59. ugovoreni su u neto iznosima."

Članak 7.

Ovaj Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike primjenjuje se od dana potpisivanja.

Članak 8.

Ovaj Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike sastavljen je u dva izvorna primjerka, od kojih svakom potpisniku pripada jedan primjerak.

ZA VLADU ZA SINDIKAT
REPUBLIKE HRVATSKE POLICIJE HRVATSKE
potpredsjednik Vlade RH predsjednik
dr. sc. Goran Granić, v. r. **Dubravko Jagić**, v. r.