

IZVOD IZ ZAPISNIKA

Sa 30. sjednice zajedničke Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Pitanje uz čl. 44.

S obzirom na tumačenja br. 5/44 i 6/44 molimo za sljedeća tumačenja:

- a) *Ima li policijski službenik koji radi tijekom mjeseca jedan tjedan popodne, a ostale ujutro (ili obrnuto) pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni?*

Pri tome ukazujemo na tumačenje br. 49/54.

- b) *Treba li policijski službenik da bi ostvario pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni raditi isključio naizmjenično tijekom mjeseca ili ostvaruje pravo na njega i kada radi dva tjedna u mjesecu dvije različite smjene (npr. 2 tjedna ujutro i 2 tjedna popodne)?*

Službeno stajalište PU Dubrovačko-neretvanske je da izmjena smjena policijskog službenika mora biti isključivo naizmjenična tijekom tjedna ili mjeseca.

- c) *Da li službenici koji rade naizmjenično tijekom tjedna od 7.00 do 15 i 10.00 do 18.00 sati imaju pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni te dali se navedena organizacija radnog vremena smatra smjenskim radom?*

U svezi navedenih pitanja Komisija daje sljedeće odgovore:

a.) U navedenom slučaju službenik ili namještenik ostvaruje pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni za sate odradene između 14 i 22 sata u dva uzastopna tjedna koja je radio naizmjenice (ujutro i popodne).

b.) U navedenom slučaju službenik ili namještenik ostvaruje pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni za sate odradene između 14 i 22 sata.

c.) U navedenom obliku radnog vremena službenik radi naizmjenično u prvoj i drugoj smjeni (u vremenu od 14 do 18 sati) te ostvaruje pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni za sve sate koje je odradio između 14 i 22 sata.

Pitanje uz čl. 44.

Matičarka ovog Ureda podnijela je tužbu Općinskom sudu radi isplate naknade matičaru za sklapanje braka izvan redovnog radnog vremena temeljem Pravilnika o mjerilima za određivanje iznosa naknade za sklapanje braka izvan službene prostorije.

Molimo za tumačenje sljedeće situacije radi davanja pravilnog odgovora na tužbu.

Kada matičari sklapaju brakove izvan redovnog radnog vremena pripada ima pravo na sredstva ostvarena temeljem Pravilnika o određivanju mjerila za određivanje naknade za sklapanje braka izvan službene prostorije. Isključuje isplata prema Pravilniku pravo na isplatu prekovremenih sati sukladno Kolektivnom ugovoru, a ukoliko matičari imaju pravo i na isplatu prema Pravilniku i isplatu prema Kolektivnom ugovoru, mogu li se retroaktivno isplatiti prekovremeni sati ostvareni u 2014. godini?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na tumačenje 42/44, a u svezi pitanja zastare Komisija navodi da zastara nije regulirana Kolektivnim ugovorom pa stoga upućuje na primjenu odredbe čl. 139. Zakona o radu i odredbe Zakona o obveznim odnosima.

Pitanje uz čl. 44.

Molimo za tumačenje čl. 44.st. 9. Kolektivnog ugovora.

Konkretno, radi se radu sudskog zapisničara koji je prekovremeno radio u sklopu aktivnog dežurstva sa sućem koji na temelju Pravilnika o naknadama za dežurstva sudaca, državnih odvjetnika i zamjenika državnih odvjetnika (NN 35/15) sukladno čl. 4. tog Pravilnika ima pravo na naknadu ukoliko je aktivno dežurao najmanje 30 minuta.

Molimo da protumačite pojam iz čl. 44.st. 9. „svaki sat rada“ tj. da li se prekovremenim radom smatra i rad za 20 minuta dužim od 8 sati te sukladno tome da li službenik ima pravo na uvećanje plaće kao da je radio 1 sat prekovremeno?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:

Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad prema Kolektivnom ugovoru, službenik i namještenik ostvaruje za svaki sat rada. Dakle, na temelju evidencije stvarno odrađenih sati prekovremenog rada, službenik i namještenik će uvećanje plaće s osnove prekovremenog rada ostvariti u trenutku kada taj rad traje 1 sat. Pri tome se kod prekovremenog rada koji je trajao kraće, razdoblja prekovremenog rada zbrajanju, pa će službenik i namještenik uvećanje plaće ostvariti za svakih sat vremena tako zbrojenog prekovremenog rada.

U prekovremeni rad uračunava se samo rad duži od propisanog radnog vremena koji se obavlja na zahtjev poslodavca. Ukupno vrijeme prekovremenog rada (sati i minute) zbraja se na mjesečnoj osnovi i zaokružuje na ostvareni puni sat prekovremenog rada.

Pitanje uz čl. 33.

Službenik je raspoređen na radno mjesto višeg inspektora za nadzor poreza na dohodak i doprinosa u Ministarstvu financija, Porezna uprava, Područni ured Zagreb. Član je dobrovoljnog vatrogasnog društva i moli plaćeni dopust za polaganje ispita s posebnim ovlastima i odgovornostima.

Službenik je dobio od Ministarstva unutarnjih poslova, Povjerenstva za provođenje stručnog ispita za Vatrogasce s posebnim ovlastima i odgovornostima Rješenje kojim mu se odobrava polaganje stručnog ispita za vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima.

Ima li pravo na plaćeni dopust temeljem članka 33. Kolektivnog ugovora?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:

Polaganje stručnog ispita za vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima službenika na radnom mjestu viši inspektor za nadzor poreza na dohodak i doprinosa u Ministarstvu financija, Porezna uprava ne smatra se ispitom u smislu članka 33. stavka 2. alineje 1. Kolektivnog ugovora.

Pitanje uz čl.17. i 18.

Službenik je u državnu službu primljen tj. započeo s radom 1. srpnja 2015. godine (prije je radio u privatnom sektoru tj. odvjetništvu). Dotični službenik je u državnoj službi radio bez prekida do 31.prosinca 2015. godine, a u državnoj službi radi i dalje. Sva svoja prava sa prethodnim poslodavcem regulirao je s danom 30. lipnja 2015.g.

Da li isti ima za 2015. godinu pravo na godišnji odmor u punom trajanju imajući na umu da je ispunio uvjet „šest mjeseci neprekidnog rada“ kako je određeno člankom 17. stavkom 1. ili pak ima pravo samo na razmjerni dio godišnjeg odmora za 2015. godinu?

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:

Osoba koja je primljena na rad u državnu službu od 1. srpnja, stječe pravo na puni godišnji odmor 1. siječnja iduće godine, a u godini u kojoj se zaposlila stekla je pravo na korištenje samo razmjernog dijela godišnjeg odmora.

Pitanje uz čl. 18

Da li službenik kojem prestaje služba u prvoj polovici tekuće godine, a ne odlazi u mirovinu ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora ili puni godišnji odmor za tekuću godinu?

Naime, službenik ima najmanje 6 mjeseci neprekinutog rada u 2015. godini i iskoristio je pravo na puni godišnji odmor za 2015.godinu. Nadalje, podnio je zahtjev za sporazumni prestanak državne službe sa danom 31.01.2016. godine. Da li mu pripada pravo na puni godišnji odmor za 2016.godinu ili samo pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora za taj mjesec dana rada, a s obzirom na odredbu stavka 2. čl. 18. Kolektivnog ugovora, prema kojem službenik i namještenik koji odlazi

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na tumačenje br. 6/18 od 29. siječnja 2016. godine.

Pitanje uz čl. 59.

Službenici je prestala služba u lipnju 2015. godine te je Odbor za državnu službu, po njenoj žalbi u siječnju 2016. godine odlučio da se poništava rješenje Ministarstva o prestanku službe slijedom čega se poništavaju svi učinci tog rješenja te se ista vraća na radno mjesto i isplaćuje joj se plaća za predmetno razdoblje. Službenica je postavila zahtjev vezano uz isplatu putnih troškova za predmetno razdoblje, molim tumačenje u pogledu čl. 59.st.14. Kolektivnog ugovora.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeći odgovor:

Sukladno čl. 59. st. 14. Kolektivnog ugovora naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, rodiljnog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Obzirom da za vrijeme važenja rješenja o prestanku službe, službenik nije bio u obvezi dolaska na posao, te bez obzira što je rješenje poništeno, službenik nije bio u obvezi dolaska na posao, to mu se sukladno st. 14. neće isplatiti naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Edin Sarajlić