

Tumačenja prema rednom broju članaka Kolektivnog ugovora

Članak 7.

Tumačenje br. 1/7 od 23. siječnja 2018.

Ukupni radni staž ostvaren u državnoj službi smatra se ukupni radni staž ostvaren u svim državnim tijelima. Iznimno, odredbom članka 7. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik tijela jedinice lokalne ili područne samouprave i službenik iz javne službe koji se po sili zakona preuzima u državno tijelo, odnosno koji se zbog potreba službe, temeljem posebnog propisa o službeničkim odnosima, premješta u državno tijelo na temelju pisanog sporazuma čelnika državnog tijela i tijela jedinice lokalne ili područne samouprave, odnosno javne službe, za ostvarivanje svojih radnih i materijalnih prava, zadržava kontinuitet svog rada odnosno radnog staža kao ukupni staž ostvaren u državnom tijelu, javnoj službi i jedinici lokalne i područne samouprave. Navedena odredba se na službenike i namještenike primjenjuje od dana primjene ovoga Kolektivnog ugovora odnosno od 1. studenog 2017.godine.

Tumačenje br. 2/7 od 7. veljače 2018.

U svim slučajevima ostvarivanja radnih i materijalnih prava koja ovise o radnom stažu ostvarenom u državnim tijelima, taj staž utvrđuje se sukladno odredbi članka 7. Kolektivnog ugovora.

Članak 19.

Tumačenje broj : 1/19 od 7. veljače 2018.

Osnovica za izračun godišnjeg odmora je 4 tjedna, što primjenom odredbe čl. 8. st. 2., te čl. 19. st. 2. Kolektivnog ugovora iznosi 20 radnih dana godišnjeg odmora od po 8 sati, a na koje se dodaju dodatni dani sukladno kriterijima iz čl. 19. st. 1. Kolektivnog ugovora.

Članak 20.

Tumačenje br. 1/20 od 23. siječnja 2018.

U smislu čl. 20. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pod donatorom (darivateljem) organa koji ostvaruje pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora smatra se službenik ili namještenik koji je, sukladno Zakonu o presađivanju ljudskih organa u svrhu liječenja („Narodne novine“, broj 144/12.), članka 4. stavka 1., darivatelj jednog ili nekoliko organa za vrijeme života.

Članak 26.

Tumačenje br. 1/26 od 23. siječnja 2018.

Izmjene određenih mjerila koje bi mogle utjecati na trajanje godišnjeg odmora moguće su samo do početka korištenja godišnjeg odmora za pojedinu kalendarsku godinu. Ukupno trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članaka 19. i 20. Kolektivnog ugovora za

državne službenike i namještenike utvrđuje se najkasnije do početka trajanja godišnjeg odmora.

Ukoliko se bilo koje od utvrđenih mjerila izmjeni nakon početka korištenja godišnjeg odmora za pojedinu kalendarsku godinu, navedena izmjena ne utječe na trajanje godišnjeg odmora za tu kalendarsku godinu, već se uzimaju u obzir tek prilikom utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora za narednu kalendarsku godinu.

Članak 29.

Tumačenje br. 1/29 od 7. veljače 2018.

Za pripremu i polaganje državnog stručnog ispita službenici imaju pravo na plaćeni dopust od tjedana dana bez obzira na stručnu spremu koji uključuje i dan polaganja ispita.

Tjedan dana je razdoblje od 7 dana, pri čemu će broj radnih dana u tom razdoblju ovisiti o rasporedu rada pojedinog službenika i namještenika.

Članak 30.

Tumačenje broj 1/30 od 7. veljače 2018.

Službenica koja je upućena na stručno osposobljavanje od strane čelnika tijela ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od 2 dana za polaganje ispita.

Članak 35.

Tumačenje br. 1/35 od 23. siječnja 2018.

Ako je posebnim zakonom utvrđeno da se određeno razdoblje staža osiguranja izjednačava s radnim stažem, to razdoblje se računa i u radni staž u smislu članka 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Vrijeme stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa ne smatra radnim stažem u smislu članka 35. stavka 2. Kolektivnog ugovora.

Članak 38.

Tumačenje br. 1/38 od 23. siječnja 2018.

U skladu sa člankom 38. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće s osnove postignutog stupnja magistra znanosti, odnosno doktora znanosti.

U slučaju kada službenik posjeduje inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju, za ostvarivanje navedenog prava potrebno je za istu provesti postupak priznavanja inozemne obrazovne kvalifikacije u skladu s posebnim propisom (Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija – „Narodne novine“, broj 158/03, 198/03, 138/06 i 45/11), osim ako su izdane prije 08.10.1991. godine. To stoga što je navedenim Zakonom propisano da su školske svjedodžbe i druge javne isprave o stečenoj naobrazbi izdane do 08.10.1991. u obrazovnim ustanovama na području bivše SFRJ izjednačene po pravnoj snazi sa školskim svjedodžbama,

diplomama i drugim javnim ispravama obrazovnih ustanova Republike Hrvatske i ne podliježu postupku priznavanja.

Tumačenje broj 2/38 od 7. veljače 2018.

U skladu sa izmjenama Kolektivnog ugovora od 1. veljače 2018. godine, odredbom članka 38. stavka 5. nisu više propisani dodatni uvjeti za uvećanje plaće magistru odnosno doktoru znanosti.

Tumačenje br. 3/38 od 07. veljače 2018.

U slučaju upućivanja državnog službenika na službeno putovanje, njegovo radno vrijeme bi se utvrđivalo prema njegovom stvarno utvrđenom redovitom radnom danu, a ako bi na službenom putu stvarno radio duže od utvrđenog radnog vremena, radilo bi se o prekovremenom radu, te bi on ostvario pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada.

Tumačenje br. 4/38 od 23. veljače 2018. godine.

U skladu sa Kolektivnim ugovorom, službeniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Vrijednost sata rada se izračunava na način da se osnovna plaća podijeli s mjesečnim fondom sati. Mjesečni se fond dobiva na način da se ukupan broj dana u mjesecu od ponedjeljka do petka pomnoži sa osam sati, ako se radi o pasivnom dežurstvu službenika i namještenika koji rade na poslovima sa posebnim uvjetima rada, za izračun vrijednosti sata uzima se, u skladu s člankom 38. stavkom 3., osnovna plaća uvećana za dodatak za posebne uvjete rada i za zvanje.

Članak 43.

Tumačenje br. 1/43 od 23. veljače 2018. godine.

Naknada plaće za vrijeme bolovanja računa se u postotku od plaće službenika ili namještenika ostvarene za prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

U slučaju ako službenik ili namještenik u prethodna tri mjeseca u bilo kojem dijelu tog razdoblja nije ostvario plaću već naknadu plaće, za taj dio razdoblja uzima se plaća koju bi ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu (plaća iz čl. 35. Kolektivnog ugovora, bez dodataka iz čl. 38.).

Članak 45.

Tumačenje br. 1/45 od 23. siječnja 2018.

Odredbom članka 45. Kolektivnog ugovora propisano je da službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od tri proračunske osnovice.

Navedeno pravo ne ostvaruje onaj službenik i namještenik koji ga je već prethodno ostvario. Dakle, činjenica ponovnog zapošljavanja nakon stavljanja mirovine u stanje mirovanja, ne utječe na mogućnost ponovnog ostvarivanja prava na otpremninu zbog odlaska u mirovinu.

Članak 48.

Tumačenje br. 1/48 od 23. siječnja 2018.

Pod bolovanjem u smislu članka 48. stavka 1. podstavka 1. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se privremena nesposobnosti za rad zbog bolesti ili ozljede službenika ili namještenika ili njegova malodobnog djeteta te zbog komplikacija u trudnoći.

Dopust radi njege djeteta ne smatra se bolovanjem u smislu članka 48. stavka 1. podstavka 1. Kolektivnog ugovora, pa službenik ili namještenik ne može s te osnove ostvariti pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana.

Tumačenje br. 2/48 od 23. siječnja 2018.

U skladu sa člankom 48. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik odnosno namještenik ostvaruje pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti, u visini jedne proračunske osnovice. U navedenom se slučaju, za ostvarivanje toga prava mora raditi o onoj invalidnosti koja je uzrokovala potpuni gubitak radne sposobnosti toga službenika odnosno namještenika te u tom slučaju takav službenik odnosno namještenik navedeno pravo ostvaruje dostavom rješenja nadležnog tijela u skladu s posebnim propis.

Članak 52.

Tumačenje br. 1/52 od 23. veljače 2018. godine.

Službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu za odvojeni život na način propisan člankom 52. Kolektivnog ugovora, a čijim je stavkom 2. isključeno to pravo u slučaju kada je službenik i namještenik raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva.

Članak 53.

Tumačenje br. 1/53 od 23. siječnja 2018.

U odnosu na pitanje prava na naknadu troškova prijevoza, Komisija upućuje na odredbu članka 109. Kolektivnog ugovora u skladu s kojim će se materijalna prava koja su za javne službe ugovorena povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike, jednako primjenjivati na državne službenike i namještenike.

Stoga pitanje primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u odnosu na primjenu odredbe iz Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama ovisi u svakom pojedinom slučaju, ovisno o tome što je za državnog službenika i namještenika povoljnije.

Tumačenje broj 2/53 od 2. ožujka 2018. godine

(stavak 3.)

Poslodavac je u obvezi isplatiti naknadu troška prijevoza službeniku i namješteniku s navršениh 61 godinu kojem je udaljenost od njihovog prebivališta/boravišta do mjesta rada manja od 2 km, pod uvjetom da je stvarno kupljena godišnja odnosno mjesečna odnosno pojedinačna karta javnog prijevoza koji prometuje na toj relaciji.

Tumačenje broj 3/53 od 2. ožujka 2018. godine

(stavak 9.)

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osiguran je ako vozni red javnog prijevoznika omogućava dolazak u mjesto rada najranije 45 minuta prije početka radnog vremena, odnosno polazak iz mjesta rada u mjesto prebivališta/boravišta najkasnije u roku od 45 minuta nakon završetka radnog vremena, pri čemu se tolerira potreba za jednim presjedanjem između dvije linije javnog prijevoza na način da vrijeme čekanja na drugu liniju ne smije biti dulje od 30 minuta.

Ako postoji potreba za više presjedanja, smatra se da je redoviti dolazak na posao i odlazak s posla osiguran pod uvjetom da ukupno vrijeme čekanja ne prelazi 30 minuta.

Tumačenje broj 4/53 od 2. ožujka 2018. godine

(stavak 10.)

Službenik i namještenik koji ne koristi organizirani javni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu od 1/12 cijene godišnje karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje niti mjesečne karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte. Cijena godišnje karte utvrđuje se prema službenom cjeniku javnog prijevoznika i na nju nemaju utjecaja moguća umanjena (popusti) koje poslodavac ostvaruje s obzirom na vrstu i način plaćanja ili na količinu.

Tumačenje broj 5/53 od 2. ožujka 2018. godine

(stavak 12.)

Službenik i namještenik koji za dolazak i odlazak s posla stvarno koristi javni prijevoz i za koji je kupljena karta javnog prijevoza, ima pravo na naknadu troška prijevoza u visini cijene kupljene karte, te pravo na naknadu troškova u visini 1,00 kune po prijednom kilometru za samo one dane u kojima organizirani javni prijevoz ne prometuje (npr. vikendom, blagdanom).

Tumačenje br. 6/53 od 21. ožujka 2018.

Uzimajući u obzir da je odredbom čl. 53. stavka 10. Kolektivnog ugovora ugovoreno ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza u situacijama kada ga službenik i namještenik ne koristi, odredba stavka 16. Kolektivnog ugovora prema kojoj se naknada neće isplatiti za dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao se odnosi na one situacije u kojima ostvaruje pravo na pojedinačnu kartu ili isplatu u visini 1 kuna po kilometru.

Tumačenje broj 7/53 od 21. ožujka 2018.

U slučaju da je vrijeme čekanja na polazak redovite linije iz mjesta rada prema mjestu stanovanja duže od 45 minuta taj prijevoznik ne omogućuje redoviti povratak s posla u smislu odredbe stavka 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora te se službeniku i namješteniku naknada troškova prijevoza isplaćuje prema stavku 12. istog članka odnosno 1 kuna po kilometru.

Tumačenje broj 8/53 od 21. ožujka 2018.

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza koji državnom službeniku i namješteniku osigurava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, a koji službenik i namještenik ne koristi, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje takve karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili u visini pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje niti godišnje niti mjesečne karte.

Tumačenje broj 9/53 od 21. ožujka 2018.

Sukladno stavku 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora javni prijevoz smatra se organiziranim ako vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena ne prelazi 45 minuta te ako vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu/boravištu državnog službenika i namještenika ne prelazi 45 minuta.

U slučaju kada je javni prijevoz organiziran službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troška prijevoza sukladno stavku 10. čl. 53. Kolektivnog ugovora, a ne naknadu troška prijevoza u visini od 1 kune po kilometru, te davanje izjave o tome da putuje osobnim automobilom nema utjecaja na ostvarivanje prava.

Tumačenje broj 10/53 od 21. ožujka 2018.

U slučaju kada javni prijevoz nije organiziran tj. ne omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla u smislu odredbe stavka 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora, službeniku i namješteniku naknada troškova prijevoza isplaćuje se prema stavku 12. istog članka odnosno 1 kuna po kilometru.

Tumačenje 11/53 od 21. ožujka 2018.

Ako je poslodavac kao najkraću rutu od mjesta prebivališta/boravišta službenika i namještenika do mjesta rada utvrdio relaciju koja obuhvaća cestu s naplatom, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 1 kune po prijednom kilometru i trošak cestarine uz predocjenje ispisa elektroničke naplate cestarine na ime zaposlenika.

Članak 56.

Tumačenje br. 1/56 od 7. veljače 2018.

(radni staž u državnim tijelima)

Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade obzirom na trajanje neprekidnog rada u državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne ili područne samouprave, a u što treba ubrojiti i rad u pravnim prednicima državnih tijela, odnosno jedinica lokalne ili područne samouprave.

Pod radnim stažem u državnim tijelima smatra se i raniji radni odnos u organima uprave, pravosudnim tijelima i drugim državnim tijelima na čije se službenike primjenjivao Zakon o upravi i posebni zakoni za pojedina pravosudna i druga državna tijela (stručne službe skupština i izvršnih vijeća, općinski organi uprave odnosno sekretarijati, komiteti i drugi oblici organa uprave na svim razinama).