



S T A T U T

NEZAVISNOG SINDIKATA DJELATNIKA MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

Crikvenica, 14. studenog 2015. godine



Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova na svojoj 5. Redovnoj Skupštini na temelju članka 172. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 93/2014.) donio je dana 14.. studenog 2015. godine sljedeći:

STATUT NEZAVISNOG SINDIKATA DJELATNIKA MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, strukovna, nestranačka dobrovoljna udruga svojih članova.

Članak 2.

Sindikat djeluje na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova, otvorenosti svim zaposlenima pod jednakim uvjetima utvrđenim u ovom Statutu, dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata, nezavisnosti od poslodavca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija, demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika, javnosti rada, samostalnosti glede uređenja unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, zaposleničke i sindikalne solidarnosti te poštivanja temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i slobode.

Djelovanje Sindikata temeljit će se na zaštiti i promicanju socijalno-gospodarskih i radnih prava svojih članova. Javnost rada ostvaruje se davanjem obavijesti o radu Sindikata u tisku, elektroničkim i drugim zainteresiranim medijima.

Članak 3.

Sindikat djeluje samostalno u zastupanju ostvarivanja prava i interesa svog članstva koristeći sva Ustavom i zakonima Republike Hrvatske dopuštena pravna sredstva.

II. NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA

Članak 4.

Naziv je Sindikata: NEZAVISNI SINDIKAT DJELATNIKA MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA.

Skraćeni je naziv Sindikata: NSD MUP-a.

Sjedište je Sindikata u Zagrebu, Avenija Gojka Šuška 1.

Sindikat ima svoj pečat okruglog oblika promjera 3 cm koji sadrži naziv: Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a ZAGREB te u središnjem dijelu znak Sindikata.

Znak Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a RH sastoji se od tri koncentrična kruga. U središnjem krugu na zrakastoj podlozi ispisana su slova "RH", u srednjem krugu u gornjem dijelu slova "MUP", a vanjski krug čini stilizirani hrvatski pleter. U donjem dijelu znaka, obuhvaćajući sva tri koncentrična kruga, nalazi se traka u bojama zastave Republike Hrvatske, na kojoj je u sredini ispisana tekst "NSD".

O promjeni naziva i sjedišta Sindikata odlučuje tijelo određeno ovim Statutom.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.



Članak 5.

Sindikat je pravna osoba.

Članak 6.

Sindikat stječe sredstva za rad sukladno odredbama članka 35. ovog Statuta, ima svoj žiro račun te odgovara za svoje obveze.

III. CILJEVI I ZADACI

Članak 7.

Sindikat djeluje s ciljem:

- borbe za slobodnu, demokratsku, pravnu i socijalnu državu, dostojanstvo struke i društva u cjelini,
- pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora,
- borbe za poboljšanje životnih i radnih uvjeta te zaštite na radu,
- obrazovanja članstva za sindikalno djelovanje,
- zaštite i promicanja materijalnih, ekonomskih, socijalnih i drugih interesa članova kroz obavljanje gospodarskih i drugih djelatnosti,
- zaštite prava iz radnog odnosa (individualnih i kolektivnih) posebno u pogledu plaća, zaštite na radu, socijalne i zdravstvene zaštite,
- promicanja socijalne politike i očuvanje stečenih socijalnih prava,
- zaštite prava na radu i u svezi s radom,
- ravnopravnog vrednovanja rada i sposobnosti žena i muškaraca na radnom mjestu.

Članak 8.

U svrhu ostvarivanja svojih ciljeva i zadata, a radi promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, tj. poticati sklapanje i primjenu Kolektivnog ugovora te donošenje takovih radno-socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koji će biti rezultat interesa svih socijalnih partnera.

Svrha i zadatak iz prethodnog članka ovog Statuta Sindikata ostvaruje zastupajući članstvo pred poslodavcem i drugim tijelima.

IV. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 9.

Članom Sindikata može postati svaki djelatnik Ministarstva unutarnjih poslova, koji se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat potpisivanjem pristupnice pod uvjetom da prihvaća Statut i Program sindikata.

Članom Sindikata mogu postati i druge osobe pod uvjetom da prihvaćaju Statut i Program Sindikata.

Umirovljeni član sindikata može nastaviti svoje članstvo u sindikatu,

Članstvo u sindikatu može biti i počasno za osobe koje su u značajnoj mjeri doprinijele razvoju, ugledu i snazi Sindikata.

Članstvo u Sindikatu miruje dužnosnicima i djelatnicima koji kao članovi Sindikata steknu pregovaračke ovlasti na strani poslodavca.



Članak 10.

Stupanjem u Sindikat članu se izdaje sindikalna iskaznica koju je po prestanku članstva dužan vratiti.

Članak 11.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevolumnim istupanjem iz Sindikata uz prethodno podmirenje svih članskih obveza prema Sindikatu i njegovim fondovima,
- neopravdanim neplaćanjem članarine 3 (tri) mjeseca,
- isključenjem iz Sindikata zbog nepoštivanja ovog Statuta i ostalih dokumenata i odluka Sindikata i njegovih tijela,
- smrću člana.

Članak 12.

Odluku o isključenju iz članstva donosi Povjereništvo podružnice, ako se u provedenom postupku utvrdi da član sindikata djeluje protivno interesima Sindikata i ovog Statuta.

Na odluku o isključenju član Sindikata ima pravo podnijeti žalbu Središnjem odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Središnji odbor je dužan donijeti odluku o žalbi člana sindikata u roku od 60 dana od prijama žalbe.

Odluka Središnjeg odbora Sindikata je konačna.

Članak 13.

Učlanjenjem u Sindikat član stječe pravo:

- na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora,
- na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.),
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira Sindikat, drugi sindikati ili druge organizacije,
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava iz rada i po osnovi rada, za slučajeve nastale od dana potpisivanja pristupnice,
- na povoljniju nabavku osnovnih prehrambenih proizvoda i ostale robe u organizaciji Sindikata,
- na kulturne, športske i druge susrete i druženja članova,
- da bude biran i da izravno sudjeluje u kandidiranju i biranju svog sindikalnog povjerenika i predstavnika u sindikalna tijela,
- na informiranje,
- na iniciranje aktivnosti Sindikata,
- na jubilarnu značku sukladno pravilniku koji donosi Središnji odbor,
- te druga prava koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

Uvjeti i način ostvarivanja prava iz prethodnog stavka dodatno će se propisati aktima donesenim sukladno ovom statutu.

Članak 14.

Član Sindikata je dužan:

- savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi,
- poštovati odredbe Statuta i djelovati sukladno zadaćama Sindikata,
- odgovorno i časno obnašati izborne dužnosti u Sindikatu,
- čuvati imovinu Sindikata,
- redovito plaćati članarinu i druge financijske obveze prema sindikatu,
- razvijati odnose u Sindikatu na načelima štovanja ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te štovati slobodu osobnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju,
- promicati Sindikat s ciljem povećanja broja članova,
- sudjelovati u organiziranim akcijama Sindikata,
- promicati i štiti pravo na kolektivno pregovaranje,
- promicati socijalno partnerstvo i socijalni dijalog.



V. TIJELA I UNUTRAŠNJE USTROJSTVO

Članak 15.

Tijela Sindikata su:

- Skupština,
- Središnji odbor,
- Statutarna komisija i
- Nadzorni odbor.

Mandat svih tijela Sindikata kao i tijela podružnice traje četiri (4) godine.

SKUPŠTINA

Članak 16.

Najviše tijelo Sindikata je Skupština Sindikata.

Skupština Sindikata održava se kao redovna Skupština svake četiri (4) godine temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata. Središnji odbor odluku donosi najmanje mjesec dana prije održavanja Skupštine te predlaže dnevni red i priprema materijale.

Središnji odbor Sindikata dužan je sazvati izvanrednu Skupštinu Sindikata na zahtjev 2/3 (dvije trećine) podružnica učlanjenih u Sindikat koje zajedno imaju najmanje 51% svih članova sindikata.

U slučaju potrebe moguće je organizirati izvještajnu Skupštinu na kojoj se podnosi izvješće o proteklom radu, a odluku o održavanju izvještajne Skupštine donosi Središnji odbor.

Zastupnike Skupštine biraju podružnice prema sljedećem mjerilu.

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| - do 50 članova podružnice | 1 zastupnik |
| - od 51 do 150 članova podružnice | 2 zastupnika |
| - od 151 do 250 članova podružnice | 3 zastupnika |
| - od 251 do 400 članova podružnice | 4 zastupnika |
| - od 401 do 700 članova podružnice | 5 zastupnika |
| - 701 i više članova podružnice | 6 zastupnika |

Izbor zastupnika podružnice provode prema demokratskim načelima.

Zastupnici zadržavaju svoj mandat do sljedeće redovne Skupštine te su ujedno i zastupnici za slučaj sazivanja izvanredne ili izvještajne Skupštine.

Zastupniku se mandat prekida u slučaju:

- smrti zastupnika,
- prestankom članstva u Sindikatu,
- ako je zastupnik razriješen dužnosti,
- ako zastupnik podnese ostavku.

U slučaju opravdane spriječenosti nekog od zastupnika za tu se sjednicu Skupštine bira zamjena.

Na početku sjednice Skupštine, na temelju prijedloga Središnjeg odbora, zastupnici biraju Radno predsjedništvo i njegovog predsjedavajućeg koji ujedno predsjedava i vodi sjednicu Skupštine te potpisuje akte donesene na Skupštini.

Skupština donosi pravovaljane odluke, ako je istoj nazočno više od 1/2 zastupnika, a odluke donosi natpolovičnom većinom prisutnih.

Ako nema kворuma, sjednica Skupštine se prekida, a nova se mora sazvati u roku od 30 dana.

Rad sjednice Skupštine odvija se u skladu s Poslovníkom o radu Skupštine koji na početku sjednice, na prijedlog predsjedavajućeg, donosi Skupština.



Članak 17.

Zadaci su Skupštine:

- donošenje Poslovnika o radu Skupštine
- biranje radnih tijela Skupštine,
- utvrđivanje općih smjernica sindikalne politike Sindikata i donošenje temeljnog Programa Sindikata,
- donošenje Statuta i njegovih izmjena i dopuna,
- usvajanje izvješća o radu Središnjeg odbora sindikata, Nadzornog odbora i Statutarne komisije te donošenje odluke o razrješenju,
- odlučivanje o prestanku rada Sindikata,
- odlučivanje o imovini Sindikata,
- odlučivanje o drugim pitanjima značajnim za organizaciju i tijela Sindikata,
- odlučuje o zahtjevima, prigovorima i žalbama upućenih skupštini,
- biranje i opoziv predsjednika Sindikata,
- biranje i opoziv članova Nadzornog odbora,
- biranje i opoziv članova Statutarne komisije,
- donošenje odluke o davanju ovlasti Središnjem odboru za preuzimanje određenih ovlasti iz djelokruga Skupštine.

Članak 18.

Skupštini Sindikata izvješće podnosi predsjednik u ime Središnjeg odbora, te Nadzorni odbor i Statutarne komisija, a sindikalni povjerenici podružnice mogu podnositi kratka izvješća o djelovanju svoje sindikalne podružnice.

Članak 19.

O raspravi i odlukama Skupštine vodi se zapisnik.

SREDIŠNJI ODBOR

Članak 20.

Najviše tijelo Sindikata između dvaju zasjedanja Skupštine je Središnji odbor.

Središnji odbor čine predsjednik Sindikata izabran na Skupštini, te sindikalni povjerenici sindikalnih podružnica.

Predsjednik Sindikata ujedno je i predsjednik Središnjeg odbora.

Središnji odbor:

1. donosi Poslovnik o radu Središnjeg odbora,
2. odgovoran je za zakonitost rada i funkcioniranje Sindikata,
3. donosi odluke o udruživanju u udruge sindikata više razine i odlučuje o svojim predstavnicima u istim,
4. odgovoran je za financijsko poslovanje i gospodarenje imovinom Sindikata,
5. usvaja financijsko izvješće, plan i završni račun,
6. donosi pravilnike i druge akte iz svoje nadležnosti,
7. usklađuje Statut sa zakonom,
8. predlaže izmjene i dopune Statuta,
9. donosi i dogovara osnove za kolektivno pregovaranje, druge dogovore i sporazume,
10. odlučuje o zaključivanju i otkazivanju kolektivnih ugovora,
11. odlučuje o visini članarine, te o raspodjeli članarine,
12. donosi odluku o sazivanju Skupštine Sindikata,
13. predlaže Skupštini kandidate za predsjednika, članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije,
14. odlučuje o stupanju u štrajk i raspisivanju izjašnjavanja (referenduma) za provođenje općeg štrajka
15. razrađuje i provodi financijski plan Sindikata,
16. donosi Pravilnik o radu podružnica,



17. donosi odluku o opozivu povjerenika podružnice ukoliko radi suprotno Statutu, Programu Sindikata i Pravilniku o radu podružnice, te imenuje privremenog povjerenika do izbora novog koji se mora izabrati u sljedeća tri (3) mjeseca,
18. odlučuje o potrebi zasnivanja i prestanka radnog odnosa zaposlenih u Sindikatu i raspisuje natječaj za iste,
19. imenuje osobe ovlaštene za potpisivanje instrumenata plaćanja u platnom prometu,
20. na prijedlog predsjednika Sindikata bira i opoziva dopredsjednika Sindikata,
21. donosi odluku o imenovanju počasnih dopredsjednika i počasnom članstvu,
22. bira i opoziva rizničara-blagajnika,
23. osniva posebne komisije, radne skupine i sl. za izvršavanje pojedinih zadataka,
24. podržava i usklađuje aktivnosti za poboljšanje i uređenje životne i radne okoline,
25. donosi odluku o osnivanju i izdavanju glasila Sindikata, te bira članove uredništva,
26. donosi odluku o iznosu plaća i ostalim uvjetima rada zaposlenih u Sindikatu,
27. prima žalbe na djelatnost i postupke zaposlenih u Sindikatu i donosi odluke,
28. bira članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije između dviju sjednica Skupštine, a najviše dva, u slučaju smrti kojeg člana, podnošenja ostavke ili prestanka članstva,
29. odlučuje o žalbi člana Sindikata vezano za isključenje iz članstva,
30. odlučuje o svim ostalim pitanjima od važnosti za rad Sindikata,
31. donosi odluke iz nadležnosti Skupštine koje je na Središnji odbor prenijela Skupština.

U slučaju općeg štrajka Središnji odbor preuzima funkciju Štrajkačkog odbora.

Članovi Središnjeg odbora imaju zamjenike koji preuzimaju njihove dužnosti u slučajevima utvrđenim Poslovníkom o radu Središnjeg odbora.

Članak 21.

Središnji odbor odlučuje na sjednici ako je na njoj nazočno više od pola članova Središnjeg odbora.

Središnji odbor donosi odluke javnim glasovanjem natpolovičnom većinom nazočnih.

Sjednicu Središnjeg odbora saziva i njome rukovodi predsjednik Središnjeg odbora, a u slučaju njegove spriječenosti ili nenazočnosti dopredsjednik Sindikata ili član Središnjeg odbora kojeg u tu svrhu, na početku sjednice, ovlasti Središnji odbor.

Predsjednik Središnjeg odbora saziva sjednicu Središnjeg odbora na osobnu inicijativu i na zahtjev više od 20% članova Središnjeg odbora.

NADZORNI ODBOR

Članak 22.

Nadzorni odbor ima 5 (pet) članova koje, na prijedlog Središnjeg odbora iz redova zastupnika na Skupštini, bira Skupština. Naknadni izbor članova Nadzornog odbora između dviju sjednica Skupštine, a najviše dva, obavlja Središnji odbor u slučaju:

- smrti kojeg člana,
- podnošenja ostavke kojeg člana,
- prestanka članstva u Sindikatu.

Nadzorni odbor nadzire materijalno-financijsko poslovanje Sindikata i završni račun, te o svojim nalazima, poduzetim mjerama i radu podnosi izvješće Središnjem odboru i Skupštini.

Nadzorni odbor ovlašten je svakodobno obavljati nadzor.

Za člana Nadzornog odbora ne mogu biti birani članovi Središnjeg odbora i Statutarne komisije.

Na prvoj sjednici članovi Nadzornog odbora biraju, između sebe, predsjednika Nadzornog odbora.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri (4) godine.

Nadzorni odbor donosi pravovaljane odluke ako je na sjednici nazočno najmanje 2/3 članova, a odluka je donesena ako je za nju glasovala natpolovična većina nazočnih.



STATUTARNA KOMISIJA

Članak 23.

Statutarna komisija ima 5 (pet) članova koje, na prijedlog Središnjeg odbora iz redova zastupnika na Skupštini, bira Skupština. Naknadni izbor članova Statutarne komisije između dviju sjednica Skupštine, a najviše dva, obavlja Središnji odbor u slučaju:

- smrti kojeg člana,
- podnošenja ostavke kojeg člana,
- prestanka članstva u Sindikatu.

Nadležnosti su Statutarne komisije:

- praćenje ostvarivanja i provođenja odredbi ovog Statuta i davanje njihova tumačenja,
- ocjenjivanje usuglašenosti odredbi drugih akata Sindikata s odredbama ovog Statuta na zahtjev nekog od tijela Sindikata ili sindikalne podružnice,
- predlaganje Skupštini i Središnjem odboru izmjena i dopuna Statuta, poglavito zbog njegova usklađivanja sa zakonom,
- izvješćivanje Skupštine, odnosno Središnjeg odbora o slučajevima kršenja Statuta i drugih akata Sindikata

Za člana Statutarne komisije ne mogu biti birani članovi Središnjeg odbora i Nadzornog odbora.

Na prvoj sjednici članovi Statutarne komisije biraju, između sebe, predsjednika Statutarne komisije.

Mandat članova Statutarne komisije traje četiri (4) godine.

Statutarna komisija donosi pravovaljane odluke ako je na sjednici nazočno najmanje 2/3 članova, a odluka je donesena ako je za nju glasovala natpolovična većina nazočnih.

PREDSJEDNIK

Članak 24.

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja i zastupa Sindikat, a svoju funkciju u pravilu obnaša volonterski,
- po funkciji je ujedno predsjednik Središnjeg odbora,
- dužan je provoditi politiku prihvaćenu na tijelima Sindikata,
- mandat Predsjednika traje 4 godine,
- bira ga i opoziva Skupština,
- saziva i vodi sjednice Središnjeg odbora,
- ima samostalnost u materijalno-financijskom poslovanju, a na način i do visine utvrđene odlukom Središnjeg odbora,
- ovlašten je za sklapanje i potpisivanje kolektivnog ugovora,
- kontaktira i surađuje s državnim, znanstvenim i drugim stručnim organizacijama, raznim nevladinim udrugama i drugim osobama,
- surađuje s drugim sindikatima i sindikalnim udrugama više razine i brine se o ostvarivanju međunarodne sindikalne suradnje,
- donosi i druge odluke u skladu sa Statutom, odlukama Skupštine i Središnjeg odbora,
- za svoj rad odgovoran je Središnjem odboru i Skupštini.



Članak 25.

Za obavljanje određenih poslova predsjednik Sindikata može dio svojih ovlasti pisanom punomoći prenijeti na drugu osobu uz suglasnost Središnjeg odbora. Osoba koju predsjednik ovlasti u funkciji je dopredsjednika.

Pri izvršavanju povjerenih poslova ovlaštena osoba dužna je pridržavati se ovlasti danih u punomoći i ne smije ih prekoračiti.

U slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih poslova, Središnji će odbor, iz svojih redova, izabrati osobu koja će ga privremeno zamjenjivati.

U slučaju trajne spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih poslova, Središnji će odbor, iz svojih redova, izabrati osobu koja će zamjenjivati predsjednika Sindikata, uz obvezu Središnjeg odbora da najkasnije u roku 30 dana od dana saznanja za trajnu spriječenost predsjednika Sindikata sazove izvanrednu sjednicu Skupštine na kojoj će se birati novi predsjednik Sindikata.

Članak 26.

Predsjednika bira Skupština, u pravilu tajnim glasovanjem, natpolovičnom većinom glasova nazočnih na Skupštini između kandidata predloženih od strane Središnjeg odbora. Kandidat za predsjednika kojeg predlaže Središnji odbor mora biti predložen od strane najmanje dvije sindikalne podružnice.

Ukoliko niti jedan od predloženih kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja i to između dvojice kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.

Ukoliko niti u drugom krugu glasovanja niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova.

Ukoliko je predložen samo jedan kandidat, odluka o izboru donosi se natpolovičnom većinom glasova nazočnih na Skupštini i to javnim glasovanjem.

Mandat predsjednika može prestati njegovom voljom, prestankom članstva u Sindikatu ili opozivom koji se provodi na način i po postupku za predlaganje i izbor.

U slučaju prestanka mandata predsjednika njegovom voljom, ostavka se prihvaća.

U slučaju prijedloga za opoziv predsjednika, koji može podnijeti Središnji odbor, saziva se izvanredna sjednica Skupštine koja odlučuje o podržavanju ili nepodržavanju prijedloga za opoziv.

Prijedlog za opoziv predsjednika Sindikata može zatražiti najmanje 1/3 (jedna trećina) članova Središnjeg odbora čije podružnice okupljaju najmanje 1/3 (jednu trećinu) članova Sindikata.

Odluka iz prethodnog stavka donesena je ako se za nju izjasni natpolovična većina članova Središnjeg odbora čije podružnice okupljaju više od 1/2 (jedne polovine) članova Sindikata.

Kada Središnji odbor podrži prijedlog za opoziv predsjednika, saziva se izvanredna Skupština u roku od tri mjeseca i odlučuje o opozivu na način i po postupku za izbor, time da od odluke Središnjeg odbora o podršci prijedloga za opoziv do održavanja Skupštine prava i obveze predsjednika miruju, a njegovu funkciju obavlja član Središnjeg odbora kojeg za to pisanom punomoći ovlasti Središnji odbor.

Sva ostala tijela koja se biraju na Skupštini biraju se i opozivaju na isti način kao i predsjednik Sindikata.

SINDIKALNA PODRUŽNICA

Članak 27.

Organizaciju sindikata čini članstvo organizirano u sindikalne podružnice i njihova tijela.



Članak 28.

Podružnica se osniva za područje svake policijske uprave ako ima najmanje 5 članova, a djelatnici MUP-a u sjedištu mogu osnivati posebnu podružnicu.

Podružnica je u svome radu samostalna i ima svoj žiro račun, te djeluje sukladno odredbama ovoga Statuta.

Podružnica samostalno raspolaže sredstvima do visine koja joj pripada temeljem odluke Središnjeg odbora.

Podružnica ima pečat okruglog oblika, promjera 3 cm, a sadrži tekst naziva Sindikata, podružnice i mjesto.

Podružnica može na području svog djelovanja radi što učinkovitijeg sindikalnog rada osnivati sindikalne ogranke.

Sindikata putem svojih tijela usklađuje rad svih podružnica, te zastupa prava i interese članstva.

Odluke Sindikata, koje se odnose na ostvarivanje zajedničkih prava i interesa svih članova su obvezne za sve podružnice.

Članak 29.

Tijela sindikalne podružnice su:

- Skupština,
- Povjereništvo,
- Ogranak.

Skupštinu sindikalne podružnice čine svi članovi podružnice ili njihovi izabrani predstavnici, što utvrđuje Skupština podružnice svojom odlukom ili pravilnikom podružnice.

Skupština sindikalne podružnice bira povjerenika podružnice.

U podružnici s manjim brojem članova povjerenik može obavljati poslove blagajnika.

Podružnica koja broji više od 30 članova, ima povjereništvo.

Povjereništvo podružnice čine povjerenici ogranaka.

Članak 30.

Svaka podružnica ima povjerenika, koji predstavlja i zastupa podružnicu.

Povjerenik sindikalne podružnice djeluje na zastupanju i zaštiti interesa svoga članstva, a biraju ga na Skupštini podružnice svi članovi ili izabrani predstavnici Ogranaka podružnice natpolovičnom većinom glasova prisutnih na Skupštini.

Članak 31.

Prava, dužnosti i odgovornost, način izbora i opoziva te druga pitanja u svezi s radom Skupštine, Povjereništva, povjerenika i blagajnika podružnice, propisana su pravilnikom podružnice koji donosi Središnji odbor.



Članak 32.

Podružnica sama i uz pomoć drugih tijela Sindikata organizira i provodi sve aktivnosti Sindikata.

Podružnica organizira i provodi osobito ove aktivnosti:

- zaštitu i unapređenje materijalnog i socijalnog položaja članstva,
- poboljšanje uvjeta rada i zaštite na radu,
- zaštitu materijalne sigurnosti i sigurnosti službe odnosno rada članova Sindikata,
- zaštitu prava članova Sindikata koja proizlaze iz službe odnosno iz rada,
- zastupanje članova u radnim sporovima,
- osiguravanja uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje,
- nabavu robe za članstvo po povoljnijim uvjetima i sl.

VI. FINACIJSKO-MATERIJALNO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Članak 33.

Osnovni izvor prihoda i financiranje djelatnosti sindikata je članarina.

Pristupanjem u Sindikat član preuzima obvezu redovitog plaćanja članarine.

Članarina se uplaćuje prilikom isplate plaće.

Visinu članarine i njen raspored utvrđuje Središnji odbor.

Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalno djelovanje.

Iz sredstava članarine i drugih sredstava prema odluci Središnjeg odbora, osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.

Članak 34.

Članovi Sindikata imaju pravo na štrajk pod uvjetima propisanim posebnim zakonom.

Odluku o provođenju štrajka i o štrajkačkom odboru donosi Središnji odbor.

Članak 35.

Sindikat raspolaže imovinom putem žiro-računa u skladu sa posebnim propisima.

VII. UVJETI I NAČIN PRESTANKA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 36.

Sindikat može prestati djelovati na temelju:

- odluke Skupštine,
- odluke nadležnog suda.

Prijedlog za prestanak djelovanja Sindikata mogu podnijeti podružnice koje zajedno okupljaju više od 2/3 svih članova Sindikata.

Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština Sindikata ako za nju glasuju najmanje 2/3 ukupnoga broja zastupnika.

U slučaju prestanka djelovanja Sindikata, odlukom Skupštine na istoj sjednici Skupštine donosi se odluka o imovini i imenuje likvidator.



VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 37.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini.

Članak 38.

Tumačenje odredaba ovog Statuta između dvaju zasjedanja Skupštine daje Statutarna komisija.

Članak 39.

Pitanje organizacije, postupanje i nadležnosti koja nisu uređena ovim Statutom mogu se odrediti pravilnicima i poslovnica koje donosi Središnji odbor.

Članak 40.

Izmjene i dopune ovoga Statuta donose se po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Središnji odbor ovlašten je donijeti izmjene i dopune Statuta vezane uz promjenu zakona i promjenu adrese sjedišta Sindikata. Tako usvojene izmjene i dopune verificiraju se na prvoj sjednici Skupštine.

U Crikvenici, 14. studenog 2015. god.



Predsjednik NSD MUP-a

Zdravko Lončar