

## ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 11. travnja 2006. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,  
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,  
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,  
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,  
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,  
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu,

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

### DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 14. 03. 2006. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

### ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 14. ožujka 2006. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

#### Uz t. 1.

#### **čl. 39 st. 4. Kolektivnog ugovora – uvećanje osnovne plaće za 8% magistrima struke**

Sukladno čl. 39. st. 4. Kolektivnog ugovora pravo na dodatak na plaću za 8% odnosno 15% imaju službenici koji su završili poslijediplomski sveučilišni znanstveni studij za stjecanje akademskog stupanja magistra znanosti (mr. sc.), odnosno akademskog stupnja doktora znanosti (dr. sc.), ako znanstveni

stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi.

Iz navedenog je vidljivo da magistar struke nema pravo na dodatak na plaću od 8%.

Uz t. 2.

#### **- čl. 52. Kolektivnog ugovora**

##### **A: – povrat godišnje karte za javni prijevoz zbog odlaska na porodni dopust.**

Službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom odnosno međumjesnim javnim prijevozom za svih 12 mjeseci u godini. Međutim, ako je službenik ili namještenik bio odsutan iz službe odnosno s radnog mjesta cijeli kalendarski mjesec, tada nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza za taj mjesec, jer troškove nije ni imao.

Isto tako, službenik ili namještenik koji se nalazi na porodiljnom dopustu nema pravo na naknadu troškova prijevoza za vrijeme (kalendarske mjesece) odsutnosti sa posla, jer nema troškove uslijed dolaska i odlaska s posla.

Ako je službenik ili namještenik prije odlaska na porodiljni dopust, sukladno čl. 52. st. 3. Kolektivnog ugovora dobio godišnju kartu za prijevoz, dužan je istu vratiti državnom tijelu u kojem je zaposlen.

##### **B: - pravo na mjesni i međumjesni prijevoz**

Sukladno čl. 52. st. 9. Kolektivnog ugovora ako službenik ili namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

U slučaju da službenik ili namještenik od stanice međumjesnog javnog prijevoza (u mjestu gdje nije organiziran mjesni javni prijevoz) do mjesta rada ima na primjer cca 1200 metara, ima pravo i na troškove mjesnog javnog prijevoza sukladno čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora, koji se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

##### **C: - pravo na troškove mjesnog prijevoza u Gradu Krapini**

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da je pravilno postupljeno kada je službenicima i namještenicima utvrđeno pravo na troškove mjesnog prijevoza prema cijeni karte mjesnog javnog prijevoznika u Gradu Krapini.

##### **D: - zahtjev za izmjenu tumačenja čl. 52. Kolektivnog ugovora**

Podnositelju upita potrebno je odgovoriti da Zajednička komisija ostaje kod svog tumačenja čl. 52. Kolektivnog ugovora datog na sjednici održanoj 29. rujna 2005. godine, a koje glasi:

„Sukladno čl. 52. st. 9. Kolektivnog ugovora ako službenik ili namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Međutim, ako je prijevoz tako organiziran da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz, službenik ili namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza, shodno odredbi

članka 52. stavka 8. Kolektivnog ugovora, nema pravo na dodatnu, posebnu naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza.

Stoga službenik ili namještenik koji od stanice međumjesnog javnog prijevoza do mjesta rada ima cca 150 metara, nema pravo na (posebne) troškove mjesnog javnog prijevoza, jer je očito da mu je međumjesnim prijevozom pokriven i mjesni prijevoz (očigledno je da nakon međumjesnog prijevoza ne mora dodatno koristiti još i mjesni prijevoz)“.

### **E: -pravo na troškove prijevoza službenicima koji prebivaju u policijskoj postaji u kojoj rade**

Sukladno čl. 52. st. 1. službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom, odnosno prijevozom organiziranim u mjestu rada.

U slučaju kada službenici stanuju u zgradi policijske postaje u kojoj su zaposleni, nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom, jer nemaju troškove nastale zbog dolaska na posao i s posla.

### Uz t. 3.

#### **- čl. 55. Kolektivnog ugovora – dar djetetu u prigodi Dana svetog Nikole**

Zajednička komisija na sjednici održanoj 2. prosinca 2005. godine dala je tumačenje čl. 55. Kolektivnog ugovora - da sredstva za dar djetetu u prigodi Dana svetog Nikole pripadaju djetetu koje na dan 6. prosinca nije navršilo 15 godina.

Obzirom na mišljenje Sindikata porezne uprave Hrvatske da je navedeno tumačenje u suprotnosti s Pravilnikom o porezu na dohodak kojim je propisano da se oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada ne smatraju iznosi što ih poslodavci isplaćuju svojim radnicima i to dar djetetu do 15 godina starosti do 400,00 kn godišnje koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti, Zajednička komisija iznosi sljedeće:

Tumačenje Zajedničke komisije- da sredstva za dar djetetu u prigodi Dana svetog Nikole pripadaju djetetu koje na dan 6. prosinca nije navršilo 15 godina – dano je sukladno čl. 55. st. 1. Kolektivnog ugovora, kojim je izričito propisano da će Vlada službeniku i namješteniku za svako dijete **do 15** godina starosti u **prigodi** Dana svetog Nikole isplatiti iznos od najmanje 400, 00 kn, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Kako je iz navedene odredbe razvidno da se radi o prigodnom daru, ono dijete službenika ili namještenika koje je na dan 6. prosinca navršilo 15 godina starosti, ne ostvaruje pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

Činjenica da je Pravilnikom o porezu na dohodak propisano da se neoporezivim primitkom ne smatra dar za dijete koje do dana 31. prosinca tekuće godine nije navršilo 15 godina starosti, nije od utjecaja za drugačije tumačenje, obzirom da se navedenim Pravilnikom uređuje koji su primici oporezivi odnosno neoporezivi, a ne uređuje se materija koja je utvrđena odredbama Kolektivnog ugovora (prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika zaposlenih u državnim tijelima), pa tako ni pitanje tko ima pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole i u kojem iznosu.

Uz t. 4.**- čl. 54. Kolektivnog ugovora – što se smatra radom u državnim tijelima**

Rad u Službi društvenog knjigovodstva pri Narodnoj banci Jugoslavije ne smatra se radom u državnim tijelima.

Uz t. 5.**- čl. 48. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti**

Prema čl. 34. st. 2. Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“, broj: 102/98) invalidnost postoji, između ostalog, i kada kod osiguranika zbog promjena u zdravstvenom stanju nastane trajni gubitak sposobnosti za rad (opća nesposobnost za rad).

U slučaju kada službenik ili namještenik trajno izgubi sposobnost za rad zbog bolesti, te mu rješenjem Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje zbog toga bude utvrđena opća nesposobnost za rad i priznato pravo na invalidsku mirovinu (zbog opće nesposobnosti za rad), radi se o slučaju nastanka teške invalidnosti, pa službenik ili namještenik ima pravo na pomoć iz čl. 48. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora (pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti službenika ili namještenika, u visini jedne proračunske osnovice).

Uz t. 6.**- čl. 104. Kolektivnog ugovora – tumačenje zakona i podzakonskih propisa od strane Zajedničke komisije**

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da je Zajednička komisija, sukladno čl. 104. st. 1. Kolektivnog ugovora, nadležna za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora, te ne može tumačiti odredbe Zakona o policiji niti bilo kojeg drugog zakona ili podzakonskog propisa.

Uz t. 7.**- čl. 39. st. 8. Kolektivnog ugovora – rad u turnusu**

Rad organiziran na način da službenik ili namještenik radi od 11 sati do 23 sata svaki drugi dan, odnosno rad u ciklusima 12 sati rada – 24 sata odmora - 12 sati rada, smatra se radom u turnusu.

Uz t. 8.**- članak 22. Kolektivnog ugovora – porodni dopust do treće godine života djeteta i pravo na godišnji odmor**

Službenica koja je bila na porodnom dopustu do navršene treće godine života djeteta - temeljem čl. 58. st. 4. Zakona o radu (za blizance, treće i svako sljedeće dijete) - po povratku na rad (nakon isteka porodnog dopusta) ima pravo iskoristiti godišnji odmor iz prethodne godine do 30. lipnja tekuće godine.

Međutim, službenik ili namještenik koji je, nakon što je istekao porodni dopust, koristio pravo jednog od roditelja djeteta da ne radi dok dijete ne navrší tri godine života, po povratku na posao (nakon isteka prava iz čl. 62. Zakona o radu) nema pravo na korištenje godišnjeg odmora iz prethodne godine, jer za tu godinu nije ni stekao pravo na godišnji odmor (za vrijeme korištenja prava iz članka 62. Zakona o radu, miruju sva prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa).

#### Uz t. 9.

#### **- članak 55. Kolektivnog ugovora – pravo na dar djetetu u prigodi dana Sv. Nikole za vrijeme korištenja plaćenog porodnog dopusta**

Službenica za vrijeme korištenja porodnog dopusta (temeljem čl. 58. st. 4. Zakona o radu) ima pravo na dar djetetu do 15 godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole.

#### Uz t. 10.

#### **– članak 1. st. 1. i st. 3. i čl. 78. Kolektivnog ugovora – primjena Kolektivnog ugovora**

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike zaključili su Vlada Republike Hrvatske, kao poslodavac, i sindikati državnih službi i to: Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova, Sindikat vojnih službenika i namještenika i Carinski sindikat Hrvatske. Sindikat pravosudne policije naknadno je pristupio Kolektivnom ugovoru – dana 9. srpnja 2004. godine.

Međutim, neovisno o tome što je Sindikat pravosudne policije naknadno pristupio Kolektivnom ugovoru, odredbe Kolektivnog ugovora primjenjuju se i na njegove članove, obzirom da je člankom 1. st. 3. Kolektivnog ugovora propisano da se ovim Ugovorom utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima (neovisno o tome jesu li članovi sindikata potpisnika Kolektivnog ugovora ili ne).

Stoga se i odredba čl. 78. Kolektivnog ugovora odnosi na zaštitu svih sindikalnih povjerenika u državnim tijelima, neovisno o tome o kojem se sindikatu radi. Prema tome, u konkretnom slučaju ne može se protiv sindikalnog povjerenika pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti ga iz službe zbog pokretanja kaznenog postupka, bez suglasnosti njegovog sindikata.

#### Uz t. 11

#### **– članak 50. Kolektivnog ugovora – rad na terenu pomorskih policajaca**

**Rad na terenu** podrazumijeva rad službenika ili namještenika izvan stalnog mjesta rada (mjesta u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, na koji je upućen od strane poslodavca radi obavljanja poslova svoga radnog mjesta.

Pod terenskim radom smatra se i rad službenika i namještenika zaposlenih u državnom tijelu koje obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove izdvojene jedinice i mjesta prebivališta odnosno uobičajenog boravišta službenika ili namještenika) **i to neovisno o broju dana provedenih na terenu.**

#### **- Čl. 52. – pravo pomorskih policajaca na troškove mjesnog prijevoza**

Sukladno čl. 52. st. 1. službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom, odnosno prijevozom organiziranim u mjestu rada.

Stoga pomorski policajci koji su raspoređeni u Postaji pomorske policije Pula, a imaju prebivalište u Umagu i na posao dolaze u policijsko plovilo koje se nalazi u Umagu, imaju pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene karte javnog prijevoza organiziranim u Umagu. Ukoliko u Umagu ne postoji organizirani mjesni javni prijevoz, sukladno čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora imaju pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran u visini cijene godišnje karte.

#### Uz t. 12.

#### **- čl. 3. i 50. Kolektivnog ugovora – primjena odredbi o pravu na terenski dodatak na carinike koji su temeljem Zakona o carinskoj službi privremeno premješteni u drugo mjesto rada**

Carinski službenik koji je privremeno premješten u drugo mjesto rada nema pravo na terenski dodatak kada radi u mjestu koje je rješenjem o privremenom premještanju utvrđeno kao mjesto rada. Navedeno proizlazi iz činjenice da se u tom slučaju ne radi se o upućivanju službenika na rad na terenu, nego o premještanju službenika na drugo radno mjesto.

U tom slučaju ne može se pozvati na odredbu čl. 3. Kolektivnog ugovora i primjenu povoljnijeg propisa - neposrednu primjenu čl. 50. Kolektivnog ugovora - jer se odredbe o terenskom dodatku ne mogu primijeniti na premještanje, obzirom da se radi o različitim institutima.

Naime, sukladno Zakonu o državnim službenicima, kojim je propisan institut privremenog premještanja, službenika se može - ako to zahtijevaju potrebe službe - privremeno premjestiti na **drugo radno mjesto**. Za razliku od toga, rad na terenu podrazumijeva rad službenika ili namještenika izvan stalnog mjesta rada (mjesta u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen odnosno mjesta rada utvrđenog rješenjem o rasporedu ili premještanju) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, na koji je upućen od strane poslodavca radi obavljanja poslova **svoga radnog mjesta**.

Obzirom da se radi o dva različita instituta (premještanju na drugo radno mjesto i upućivanju na teren radi obavljanja poslova svoga radnog mjesta), odredbe čl. 50. Kolektivnog ugovora – o terenskom dodatku - ne mogu se kao povoljniji propis primijeniti na službenike koji su privremeno premješteni na

drugo radno mjesto, u drugo mjesto rada, različito od njihovog stalnog boravišta. Terenski dodatak odnosi se isključivo na rad na terenu, a što i proizlazi iz čl. 50. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 13.

**- čl. 41. Kolektivnog ugovora- što je dokup dijela mirovine**

Člankom 41. Kolektivnog ugovora utvrđeno je da prigodom odlaska u mirovinu, službeniku i namješteniku koji ispunjava uvjete za ostvarenje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

Iz navedenog je vidljivo da je dokup mirovine primjenjiv isključivo na službenike i namještenike koji ispunjavaju zakonom propisane uvjete za prijevremenu starosnu ili starosnu mirovinu u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, a ne radi se o dokupu mirovinskog staža radi stjecanja uvjeta za odlazak u mirovinu.

Dokupom mirovine, u trenutku umirovljenja, dokupljuje se iznos mirovine i to točno definiran kao posljedica umanjenja nastalog zbog ranijeg umirovljenja. U tom smislu, umirovljeni službenik ili namještenik, kojem je dokupljena mirovina, pored mirovine iz HZMO, doživotno će primati, i dokupljenu mirovinu iz Royal mirovinskog osiguranja – kao razliku iznosa mirovine koju bi službenik ostvario da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž i iznosa mirovine koju je službenik ostvario u HZMO.

Na taj način se službeniku i namješteniku omogućava, unatoč ranijem umirovljenju, doživotno primanje i onog dijela mirovine kojeg bi ostvario da je navršio određenu starosnu dob i/ili određeni mirovinski staž.

Dovršeno u 12 sati.

**PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

**Nenad Vuković**