

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 06. lipnja 2006. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Jasna Andrišević, Ministarstvo financija,
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklić Odak, Središnji državni ured za upravu,

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 11. 04. 2006. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 11. travnja 2006. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

- čl. 39 st. 4. Kolektivnog ugovora

A:– uvećanje osnovne plaće za 8% magistrima struke

Sukladno čl. 39. st. 4. Kolektivnog ugovora pravo na dodatak na plaću za 8% odnosno 15% imaju službenici koji su završili poslijediplomski sveučilišni znanstveni studij za stjecanje akademskog stupanja

magistra znanosti (mr. sc.), odnosno akademskog stupnja doktora znanosti (dr. sc.), ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi.

Službenici koji će temeljem novog Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“ broj: 123/03, 198/03, 105/04 i 174/04) steći nazive magistar struke ili doktor struke, obzirom da ne stječu akademski stupanj magistra znanosti, odnosno doktora znanosti, prema sada važećoj odredbi čl. 39. st. 4. Kolektivnog ugovora neće imati pravo na uvećanje osnovne plaće za 8%.

B: - uvećanje osnovne plaće za 8% magistru europske politike

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da magistar europske politike nema pravo na uvećanje osnovne plaće za 8% prema čl. 39. st. 4. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 2.

- čl. 54. Kolektivnog ugovora

A: uračunavanje vremena provedenog u Domovinskom ratu u radni staž u državnim tijelima

Obzirom da se hrvatskom branitelju koji je u vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu bio zaposlen u državnom tijelu u radni staž uračunava i vrijeme provedeno u Domovinskom ratu, to se vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu uračunava u radni staž ostvaren u državnim tijelima za ostvarenje prava za isplatu jubilarne nagrade iz čl. 54. Kolektivnog ugovora.

B: rad u državnim tijelima

Rad u odgojnim domovima ne smatra se radom u državnim tijelima.

Radni staž ostvaren u bivšoj JNA ne smatra se radnim stažem ostvarenim u državnim tijelima Republike Hrvatske.

Uz t. 3.

– čl. 22. Kolektivnog ugovora – pravo na korištenje godišnjeg odmora kada službeniku prestaje služba po sili zakona

Sukladno čl. 137 st. 1. toč. b) Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05) državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona utvrđivanjem prava na mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad – danom pravomoćnosti rješenja.

Stoga državni službenik nakon dana pravomoćnosti rješenja o utvrđivanju prava na mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad, nema pravo na korištenje godišnjeg odmora (neovisno o razlozima zbog kojih nije ranije iskoristio godišnji odmor), jer mu je služba prestala po sili zakona – danom pravomoćnosti

rješenja o utvrđivanju prava na mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad (nema mogućnosti produženja državne službe radi korištenja godišnjeg odmora).

Uz t. 4.

- čl. 51. Kolektivnog ugovora – uzdržavanje obitelji i pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji

U smislu čl. 51. Kolektivnog ugovora za ostvarenje prava na naknadu za odvojeni život od obitelji nije bitna činjenica da li državni službenik uzdržava obitelj, već činjenica da zbog premještaja u drugo mjesto rada koje je različito od prebivališta njegove obitelji živi odvojeno od obitelji.

Stoga službenik ili namještenik koji živi odvojeno od obitelji zbog premještaja u mjesto rada koje je različito od prebivališta njegove obitelji, ne mora za ostvarenje prava na naknadu za odvojeni život od obitelji dokazivati poslodavcu da uzdržava obitelj.

Uz t. 5.

- čl. 46. Kolektivnog ugovora –

U smislu čl. 46. st. 1. Kolektivnog ugovora, u obitelj spadaju supružnici, djeca, roditelji, očuh i maćeha, posvojenici, krvni srodnici zaključno s četvrtim stupnjem srodstva (baka i djed, pradjed i prabaka, praunuk i praunuka, šukunbaka i šukundjed, šukununuka i šukununuk, odnosno upobočnoj liniji: brat i sestra, nećak i nećakinja, te stric, ujak, teta i njihova djeca), te tazbinski srodnici zaključno s drugim stupnjem (roditelji bračnog druga, te brat i sestra bračnog druga) **pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu.**

U obitelj u smislu čl. 46. st. 1. Kolektivnog ugovora spadaju i osobe koje žive u izvanbračnoj zajednici (životna zajednica neudane žene i neoženjenog muškarca koji ne žive u drugoj izvanbračnoj zajednici, koja je trajala duže ako je u njoj rođeno zajedničko dijete).

Uz t. 6.

- čl. 43. Kolektivnog ugovora

A:–pravo na naknadu u visini 100% osnovne plaće nakon 42 dana

Službeniku ili namješteniku koji se nalazi na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu sukladno odredbi članka 43. stavka 2. Kolektivnog ugovora, pripada naknada plaće u 100% iznosu njegove osnovne plaće (ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo sa bolovanjem) za cijelo vrijeme trajanja bolovanja – dakle neovisno o tome da li se radi o bolovanju do 42 dana ili bolovanju dužem od 42 dana.

Ako kod bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu koje traje duže od 42 dana postoji razlika u visini naknade za bolovanje preko 42 dana koja se isplaćuje iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (prema propisima o zdravstvenom osiguranju) i naknade sukladno čl. 43. st. 2. Kolektivnog ugovora, službeniku ili namješteniku tu je razliku dužan isplatiti poslodavac (za turazliku poslodavac nema pravo na refundaciju sredstava od HZZO).

B: - što se podrazumijeva pod „ostvarenom plaćom“

Odredbom čl. 43. st. 1. Kolektivnog ugovora propisano je da službeniku ili namješteniku za vrijeme odsutnosti iz službe zbog bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Pod osnovnom plaćom ostvarenom u mjesecu neposredno prije nego je službenik ili namještenik započeo s bolovanjem podrazumijeva se osnovna plaća koja ju je taj službenik ili namještenik **zaradio** (stekao radom) u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem (pod ostvarenom plaćom ne podrazumijeva se isplaćena plaća, nego zarađena plaća).

Uz t. 7.

čl. 50. Kolektivnog ugovora –

A: - rad na terenu

Službenici više državnih tijela koji sudjeluju u akciji nadzora i zaštite unutarnjih morskih voda, teritorijalnog mora i zaštićenog ekološkog-ribolovnog pojasa, a koja akcija se provodi sa policijskim plovilom i plovilom lučke kapetanije, imaju pravo na dodatak za rad na terenu sukladno odredbi čl. 50. Kolektivnog ugovora.

B: - privremeni premještaj i dodatak za rad na terenu

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da se u konkretnom slučaju radi o privremenom premještaju u drugu policijsku postaju unutar iste policijske uprave, a ne o upućivanju na rad na terenu (temeljem naloga za rad na terenu da u drugom mjestu rada obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen), te stoga nema pravo na dodatak za rad na terenu.

C: -

Kada se u čl. 50. Kolektivnog ugovora govori o upućivanju službenika ili namještenika na rad izvan stalnog mjesta rada, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnost ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

Stoga se, u konkretnom slučaju, upućivanje policijskih službenika iz Odsjeka za suzbijanje organiziranog kriminaliteta Policijske uprave zadarske na ispomoć u Policijsku postaju Biograd, ne smatra radom na terenu.

D: - pojašnjenje tumačenja sa sjednice održane 29. rujna 2005. godine (veza čl. 39. i 50. Kolektivnog ugovora)

Zajednička komisija na svojoj sjednici održanoj 29. rujna 2005. godine dala je sljedeće tumačenje:

„Obzirom na odredbu čl. 50. st. 1. Kolektivnog ugovora, upućivanje policijskih službenika na izvršavanje radnih zadataka u drugu policijsku upravu (npr. radi osiguranja nogometne utakmice) smatra se radom na terenu, pa ti službenici ostvaruju pravo na terenski dodatak. U vrijeme rada na terenu treba uračunati ukupno vrijeme provedeno na terenu i to od trenutka kada su trebali doći na posao (na svoje uobičajeno radno mjesto, odnosno mjesto od kuda se upućuju na teren) pa do trenutka povratka na uobičajeno radno mjesto. Dakle, policijski službenicima koji su u tom vremenu bili upućeni na područje druge policijske uprave radi obavljanja radnih zadataka i vrijeme putovanja se uračunava u vrijeme provedeno u radu, jer su za cijelo to vrijeme službenici bili angažirani, a putovanje na područje druge policijske uprave je neizostavni dio službenog zadatka, bez kojeg se ni radni zadatak ne bi mogao izvršiti. Sukladno čl. 50. st. 6. Kolektivnog ugovora, pored terenskog dodatka službenici imaju pravo i na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada“.

Podnositelj upita pogrešno zaključuje da iz navedenog tumačenja proizlazi da se u ukupno vrijeme rada na terenu, temeljem koji službenik ostvaruje i dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora, uračunava i vrijeme kada službenik ne radi na terenu, npr. u noćenju. Radi otklanjanja takvih dvojbi, Zajednička komisija daje sljedeće pojašnjenje:

Terenski dodatak nije naknada za rad, niti zamjena za plaću, nego služi za pokriće povećanih troškova zbog rada na terenu. S obzirom da službenik dobiva plaću za svoj rad - neovisno o tome da li je taj rad ostvaren u mjestu rada ili na terenu - onaj službenik koji je zbog specifičnosti poslova radnog mjesta radio na terenu noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom, odnosno na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs (npr. službenik policije i drugi službenici kod obavljanja poslova osiguranja, pratnje, ispomoći i sl.), ima pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno čl. 39. Kolektivnog ugovora za sate kada je radio noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom i sl.

Dakle, neovisno o tome što se u rad na terenu u smislu čl. 50. Kolektivnog ugovora (radi ostvarenja prava na dodatak za rad na terenu) uračunava ukupno vrijeme provedeno na terenu - i to od trenutka kada je službenik trebao doći na posao (na svoje uobičajeno radno mjesto, odnosno mjesto od kuda se upućuju na teren) pa do trenutka povratka na uobičajeno radno mjesto - pravo na uvećanje plaće iz čl. 39. Kolektivnog ugovora službenik (pa tako i u konkretnom slučaju, policijski službenik) ostvaruje **samo za stvarno odrađene sate rada**.

U stvarno odrađene sate rada uračunava se i vrijeme putovanja.

Uz t. 8.

- članak 48. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć za vrijeme roditeljnog dopusta

Rodiljni dopust ne smatra se bolovanjem u smislu čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora, pa službenik ili namještenik ne može s osnova korištenja roditeljnog dopusta ostvariti pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana.

Uz t. 9.**-- članak 52. Kolektivnog ugovora --****A: -**

Sukladno čl. 52. st. 9. Kolektivnog ugovora ako službenik ili namještenik **mora** sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Dakle, kako navedenom odredbom nije propisana minimalna udaljenost od stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada temeljem koje bi službenik ili namještenik ostvario pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu rada, za ostvarenje tog prava bitna je činjenica da službenik ili namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz.

Analogno tome, a sukladno odredbi čl. 52. st. 10. Kolektivnog ugovora, pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ostvaruje službenik ili namještenik koji **mora** koristiti prijevoz do stanice međumjesnog prijevoza.

B.

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Zajednička komisija ostaje kod svog tumačenja čl. 52. Kolektivnog ugovora datog na sjednici održanoj 2. prosinca 2005. godine, a koje glasi:

„Sukladno članku 52. stavku 6. Kolektivnog ugovora službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne, odnosno pojedinačne karte. Ima li službenik odnosno namještenik pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne karte ili pojedinačne karte, ovisi o tome da li je kupio mjesečnu kartu za taj mjesec ili nije i to:

1. službenik odnosno namještenik koji je kupio mjesečnu kartu (za međumjesni javni prijevoz) ima pravo naknadu troškova prijevoza u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne karte, s tim da nema pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza za kalendarski mjesec u kojem nije radio nijedan dan, neovisno o razlozima;

2. službenik odnosno namještenik koji nije kupio mjesečnu kartu (za međumjesni javni prijevoz) ima pravo naknadu troškova prijevoza u visini stvarnih izdataka, prema cijeni pojedinačne karte, razmjerno broju dana u mjesecu provedenih na poslu (cijena pojedinačne karte u dva smjera – za dolazak na posao i vraćanje s posla – pomnožena brojem dana kada je službenik odnosno namještenik radio), što znači da u tom slučaju službenik odnosno namještenik nema pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza za dane kada nije radio, neovisno o razlozima (dan odmora kod rada u turnusu, godišnji odmor, bolovanje i dr.)“

C: - najbliža stanica međumjesnog prijevoza

U konkretnom slučaju - kada službenik ili namještenik stanuje u mjestu u kojem mu je stanica međumjesnog prijevoza udaljenija od stanice međumjesnog prijevoza susjednog mjesta - službenik ili

namještenik ima pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza od najbliže stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada.

Uz t. 10.

– članak 5. i 39. st. 10. Kolektivnog ugovora – preraspodjela rada kod rada u turnusu

Odredbama Kolektivnog ugovora i Zakona o državnim službenicima nije predviđena mogućnost uvođenja preraspodjele radnog vremena, pa se na to pitanje, sukladno čl. 4. st. 2. Zakona o državnim službenicima, primjenjuju opći propisi o radu t.j. Zakon o radu, koji u odredbi čl. 43. st. 10. propisuje postupak uvođenja preraspodjele radnog vremena.

Međutim, u konkretnom slučaju - kada službenici koji prema rasporedu radnog vremena rade u turnusu 12-24, 12-48, te moraju po nalogu poslodavca raditi tri dana uzastopce po 12, 8 i 8 sati - ne radi se o preraspodjeli radnog vremena, nego o hitnom prekovremenom radu.

U slučaju hitnog prekovremenog rada službenika ili namještenika koji radi u turnusu u dane kada je prema rasporedu rada trebao biti slobodan, službenik ili namještenik ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad (čl. 39. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora) ili pravo na korištenje slobodnih dana (čl. 39. st.13. Kolektivnog ugovora).

Uz t. 11

–51. Kolektivnog ugovora – umanjenje naknade za odvojeni život

Sukladno odredbi čl 51. st. 7. Kolektivnog ugovora visina naknade za odvojeni život od obitelji iznosi najmanje 1.000,00 kuna, odnosno prema sporazumu s Vladom.

Sukladno odredbi čl. 51. st. 4. Kolektivnog ugovora ukoliko je službeniku ili namješteniku osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Sukladno čl. 3. Kolektivnog ugovora, odredbe Kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Stoga u konkretnom slučaju, kada je službeniku ili namješteniku osiguran smještaj - primijenit će se odredba čl. 51. st. 4. Kolektivnog ugovora, ako je to povoljnije za službenika ili namještenika, odnosno toč. V Odluke o visini dnevnice za službeno putovanje i visini naknada za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, ako je to povoljnije za službenika ili namještenika.

Uz t. 12.

- čl. 49. Kolektivnog ugovora

- A:- utvrđivanje visine dnevnice kada je službeniku osigurana odgovarajuća prehrana obzirom na trajanje službenog puta

Ako je službeno putovanje trajalo više od 12 sati (do 24 sata), službenik ili namještenik kojem je državno tijelo osiguralo odgovarajuću dnevnu prehranu na službenom putu, ima pravo na 50% iznosa dnevnice iz čl. 49. st. 2. Kolektivnog ugovora, a ako je službeno putovanje trajalo više od 8 a manje od 12 sati, službenik ili namještenik kojem je državno tijelo osiguralo odgovarajuću dnevnu prehranu na službenom putu, ima pravo na 25% iznosa dnevnice čl. 49. st. 2. Kolektivnog ugovora. Za službeni put koji je trajao kraće od 8 sati, službenik ili namještenik nema pravo na dnevnicu odnosno dio dnevnice, neovisno o tome da li mu je državno tijelo osiguralo odgovarajuću dnevnu prehranu na službenom putu.

Pod odgovarajućom dnevnom prehranom za službeno putovanje koje je trajalo do 12 sati podrazumijeva se da je službeniku ili namješteniku osiguran barem jedan topli obrok, a za službeno putovanje koje je trajalo preko 12 sati podrazumijeva se da su službeniku ili namješteniku osigurana tri obroka, od kojih barem jedan mora biti topli obrok.

B: – pravo na dnevnicu i pravo na uvećanje plaće iz čl. 39. Kolektivnog ugovora službenika Odjela za suzbijanje krijumčarenja

Kada se u čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora govori o upućivanju službenika ili namještenika na službeno putovanje ili na rad izvan stalnog mjesta rada, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnost ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

Kako se kod upućivanja službenika Odjela za suzbijanje krijumčarenja „na službeno putovanje“ radi obavljanja poslova radnog mjesta zapravo radi o upućivanju na rad na terenu- na rad izvan stalnog mjesta rada, radi obavljanja poslova radnog mjesta na koje je raspoređen - službenik za vrijeme trajanja tog putovanja (na koji je upućen po nalogu poslodavca) ostvaruje pravo na terenski dodatak, a ne pravo na dnevnicu.

Navedeni službenik za vrijeme trajanja putovanja, na koji je upućen po nalogu poslodavca, sukladno čl. 50. st. 6. Kolektivnog ugovora, pored terenskog dodatka, ima pravo i na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora, za svaki stvarno odrađeni sat rada.

Uz t. 13.

- čl. 68. Kolektivnog ugovora- ostvarenje prava na razliku u plaće

Ostvarenje prava iz članka 68. Kolektivnog ugovora, odnosno pravo na razliku plaće odnosi se na one službenike i namještenike, prijašnje korisnike prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugim odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja, a čija invalidnost je utvrđena zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema propisima do 31. 12. 1998. godine.

Stoga službenica kojem je rješenjem HZMO priznato pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad počevši od 1. siječnja 1999. godine, nema pravo na razliku plaće iz čl. 68. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 14.**- čl. 27. st. 1. al. 9. Kolektivnog ugovora****A: – zahtjev za izmjenu tumačenja**

U čl. 27. st. 1. al. 9. Kolektivnog ugovora utvrđeno je da službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju polaganja državnog stručnog ispita (stručnog ispita namještenika) prvi put u trajanju 7 radnih dana.

Intencija ugovornih strana, potpisnika Kolektivnog ugovora, bila je da se u tom slučaju plaćeni dopust koristi pripreme odnosno učenja za državni stručni ispit (stručni ispit namještenika). Stoga Zajednička komisija ostaje kod svog ranije danog tumačenja, koje glasi:

„Plaćeni dopust iz čl. 27. st. 1. al. 9. Kolektivnog ugovora - za polaganje državnog stručnog ispita ili stručnog ispita za namještenika prvi put - službenik ili namještenik koristi neposredno prije polaganja državnog stručnog ispita (radi učenja za taj ispit). U dane navedenog plaćenog dopusta ne uračunava se dan kada službenik ili namještenik polaže državni stručni ispit odnosno stručni ispit“.

B: - plaćeni dopust zbog dobrovoljnog davanja krvi

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od dva radna dana, s tim da se dani plaćenog dopusta koriste u pravilu neposredno nakon davanja krvi, a u slučaju nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi dani plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s čelnikom tijela državnog tijela.

Kada službenik ili namještenik zbog izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova nije koristio plaćeni dopust neposredno nakon davanja krvi, plaćeni dopust službenik ili namještenik koristit će u dogovoru s čelnikom tijela državnog tijela, pri čemu se tako dogovoreni dani plaćenog dopusta ne moraju iskoristiti u kalendarskoj godini u kojoj je službenik ili namještenik dao krv.

Uz t. 15.**- čl. 48. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć za nabavu lijekova koji se ne nalaze na listi lijekova HZZO**

Iznimno, službenik ili namještenik može ostvariti pravo na pomoć pri kupnji lijekova koji nisu utvrđeni Odlukom o utvrđivanju liste lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, pod uvjetom da ne postoji zamjenski lijek u Republici Hrvatskoj i da se radi o lijekovima neophodnim za liječenje teže bolesti službenika i namještenika, djeteta ili supružnika, a koje je propisao liječnik specijalist.

Uz t. 16.

- čl. 24. Kolektivnog ugovora – davanje suglasnosti za korištenje dva puta po jedan dan godišnjeg odmora

Sukladno čl. 24. Kolektivnog ugovora, službenik ili namještenik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti neposredno nadređenog službenika ili namještenika najmanje jedan dan prije.

Kako iz navedene odredbe proizlazi da vrijeme korištenja dva puta po jedan dan godišnjeg odmora određuje službenik ili namještenik, za korištenje tih dana godišnjeg odmora nije potrebna formalna suglasnost neposredno nadređenog službenika ili namještenika.

Navedenom odredbom nije propisan način obavješćivanja neposredno nadređenog službenika ili namještenika o danu korištenja godišnjeg odmora, pa se neposredno nadređeni službenik ili namještenik može o tome obavijestiti i usmeno.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Nenad Vuković