

## ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 27. lipnja 2008. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,  
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,  
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,  
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklić Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

### DNEVNIRED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 08. veljače 2008. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno.

Ad. 1. Prihvaća se zapisnik sa sjednice Zajedničke komisije od 08. veljače 2008. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave, osim pod točkom 13 B za koju je Mario Akmačić glasovao protiv, jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

#### **– čl. 35. Kolektivnog ugovora - obračun naknade plaće za vrijeme obveznog rodiljnog dopusta**

Sukladno čl. 45. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj: 85/06., 105/06., 118/06., 77/07. i 111/07.) pod plaćom na osnovi koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva se redovna mjesečna plaća osiguranika utvrđena u skladu s odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće, te naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje) koja se isplaćuje na teret pravne ili fizičke osobe kod koje je osiguranik zaposlen.

Sukladno čl. 35. Kolektivnog ugovora plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću, a osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je

službenik ili namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, dok su dodaci na osnovnu plaću: dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Dakle, kako plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću - u osnovicu za naknadu plaće za vrijeme obveznog rodiljnog dopusta, pored iznosa isplaćenog za redovan rad (osnovna plaća) ubrajaju se i dodaci na plaću, kao i druga uvećanja plaće.

### Uz t. 2.

#### **- čl. 48. Kolektivnog ugovora**

##### **A: – pravo na pomoć zbog nastanka teške invalidnosti iste osobe**

U slučaju nastanka teške invalidnosti jedne osobe (službenika ili namještenika, njegovog djeteta ili supružnika) pravo na pomoć iz članka 48. st.1. al. 2. Kolektivnog ugovora može se ostvariti samo jedanput, t.j. samo preko jednog službenika ili namještenika.

To znači da u slučaju kada bi dva službenika ili namještenika zatražila pomoć iz članka 48. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora zbog nastanka teške invalidnosti iste osobe (npr. jedan službenik ili namještenik zatraži pomoć zbog toga što je kod njega osobno nastala teška invalidnost, a drugi službenik ili namještenik, njegova supruga, zatraži pomoć zbog nastanka teške invalidnosti supruge) pravo na pomoć ostvaruje samo jedan službenik ili namještenik, prema njihovom međusobnom dogovoru.

U slučaju nastanka teške invalidnosti dviju ili više osoba unutar iste obitelji (npr. u slučaju nastanka teške invalidnosti oba supružnika ili roditelja i djeteta) pravo na pomoć ostvaruje se posebno za svaku osobu kod koje je nastupila teška invalidnost.

##### **B: – profesionalna nesposobnost za rad i pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti**

Pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti ima službenik ili namještenik kome je nadležno tijelo utvrdilo opću nesposobnost za rad.

Profesionalna nesposobnost za rad ne smatra se teškom invalidnošću, pa službenik ili namještenik kome je nadležno tijelo utvrdilo profesionalnu nesposobnost za rad, nema pravo na pomoć iz čl. 48. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora.

### Uz t. 3.

#### **– čl. 75. st. 3. Kolektivnog ugovora**

##### **A: - izostanak iz službe sindikalnog povjerenika**

Sukladno čl.75. st. 3. Kolektivnog ugovora čelnik državnog tijela dužan je sindikalnom povjereniku omogućiti i izostanak iz službe odnosno rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencije, kako u zemlji, tako i u inozemstvu. Izostanak iz službe zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencije sindikalni povjerenik dužan je unaprijed opravdati čelniku tijela potrebnom dokumentacijom (npr. dostavljenim mu pozivom).

### **B: - naknada plaće za puno radno vrijeme sindikalnom povjereniku**

Sukladno čl 75. st. 2. Kolektivnog ugovora, sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za puno radno vrijeme na svakih 700 članova Sindikata.

Stoga, predsjednik Sindikata pravosudne policije Hrvatske, koji je ujedno i sindikalni povjerenik u podružnici u Zatvoru u Rijeci, ima pravo na naknadu plaće za puno radno vrijeme, s obzirom da njegov Sindikat ima više od 700 članova (cca 750 članova), neovisno o tome što u sindikalnoj podružnici u kojoj je sindikalni povjerenik ima manje od 700 članova.

#### Uz t. 4.

### **- čl. 78. Kolektivnog ugovora – suglasnost sindikata za promjenu mjesta rada carinskih službenika**

Člankom 78. Kolektivnog ugovora, izrijekom je navedeno da za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalni povjerenik ne može se bez suglasnosti sindikata premjestiti na drugo radno mjesto u okviru istog ili drugog državnog tijela, odnosno premjestiti na rad izvan mjesta njegova stanovanja.

Unatoč tome što se institut periodične promjene mjesta rada carinskih službenika prema čl. 51. st. 3. Zakona o carinskoj službi („Narodne novine“, broj 67/01), ne smatra premještajem službenika u smislu propisa o državnim službenicima, carinskog službenika, koji je ujedno i sindikalni povjerenik, ne može se premjestiti na rad izvan mjesta njegova stanovanja bez suglasnosti sindikata, jer je to izrijekom propisano u čl. 78. Kolektivnog ugovora.

#### Uz t. 5.

### **- čl. 22. Kolektivnog ugovora - pravo na korištenje cijelog godišnjeg odmora u narednoj godini**

Godišnji odmor (čl. 22. Kolektivnog ugovora) odnosno prvi dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti ili porodnog dopusta odnosno vojne vježbe ili drugog opravdanog razloga, službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine.

U konkretnom slučaju, službenica koja bi u razdoblju od 07.07. 2008. do 28. 03. 2009. godine koristila pravo jednog od roditelja djeteta da ne radi dok dijete ne navrší tri godine života, ima pravo iskoristiti cijeli godišnji odmor za 2008. godinu do 30. lipnja 2009. godine.



Uz t. 6.**- čl. 53. a Kolektivnog ugovora (čl. 5. Dodatka II KU)-sistematski pregledi**

Čl. 53.a Kolektivnog ugovora (čl. 5. Dodatka II KU) propisano je da svi službenici i namještenici imaju jednom u tri godine pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

Način organiziranja sistematskih pregleda i osiguranje potrebnih sredstava za sistematske pregled u nadležnosti je državnog tijela koje upućuje službenike i namještenike na sistematske pregled. Stoga, u konkretnom slučaju, Zajednička komisija ne može dati tumačenje o načinu organiziranja sistematskih pregleda i osiguranja potrebnih sredstava za sistematske pregled.

Uz t. 7.**- čl. 43. Kolektivnog ugovora – naknada za bolovanje službenika kojemu je pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom prevedeno na pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad.**

Prema odredbi članka 43. stavka 2. Kolektivnog ugovora, službeniku ili namješteniku koji se nalazi na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu pripada naknada plaće u 100% iznosu njegove osnovne plaće (ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo sa bolovanjem).

Stoga službeniku ili namješteniku kojemu je rješenjem HZMO pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom od 1. siječnja 1999. godine prevedeno na pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad, naknada plaće za vrijeme bolovanja zbog profesionalne bolesti određuje se u visini 100% osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo sa bolovanjem (u koju se uračunava i razlika između plaće koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen i zbroja invalidske mirovine i plaće koju ostvaruje za nepuno radno vrijeme sukladno čl. 68. Kolektivnog ugovora).

Uz t. 8.**- članak 15. Kolektivnog ugovora – preuzeti službenici i broj dana godišnjeg odmora**

Službenici i namještenici koji su iz državnih tijela temeljem zakona preuzeti u tijela jedinica lokalne odnosno područne (regionalne) samouprave nemaju pravo na utvrđivanje broja dana godišnjeg odmora prema mjerilima iz čl. 15. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, jer se na službenike i namještenike u jedinicama lokalne odnosno područne (regionalne) samouprave ne primjenjuje Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (preuzimanjem u upravnim tijelima tih jedinica prestali su biti državni službenici).

Uz t. 9.**- čl. 27. Kolektivnog ugovora****A: - vrijeme korištenja plaćenog dopusta u slučaju smrti supružnika, roditelja, djeteta i ostalih krvnih srodnika**

Sukladno čl. 29. st. 1. Kolektivnog ugovora, službenik ili namještenik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

Sukladno čl. 29. st. 2. Kolektivnog ugovora, ako okolnost iz čl. 27. ovoga Ugovora nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti iz službe odnosno s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanja), službenik i namještenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

Kod smrtnog slučaja iz čl. 27. st. 1. al. 3. i 4. Kolektivnog ugovora kao početni dan korištenja plaćenog dopusta u pravilu se računa dan kada se dogodio smrtni slučaj, odnosno prvi sljedeći radni dan.

Međutim, ako bi zbog određivanja početnog dana plaćenog dopusta na taj način, plaćeni dopust isticao prije dana sahrane, korištenje plaćenog dopusta može se pomjeriti za dan ili dva dana, u dogovoru sa nadređenim službenikom.

Ako je okolnost iz čl. 27. st. 1. al. 3. i 4. Kolektivnog ugovora nastupila u dane tjednog odmora ili u dane kada službenik ili namještenik prema rasporedu radnog vremena ne radi, kao početni dan korištenja plaćenog dopusta računa se prvi sljedeći radni dan službenika i namještenika.

Plaćeni dopust iz članka 27. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora (u trajanju od pet radnih dana) i al. 4. (u trajanju od dva radna dana) koristise u kontinuitetu.

**B: - obračun naknade plaće za vrijeme plaćenog dopusta kod rada u turnusu**

S obzirom da se plaćeni dopust određuje u odgovarajućem trajanju – određeni broj radnih dana – naknada plaće za vrijeme plaćenog dopusta obračunava se u visini plaće za redovni rad od 8 sati dnevno.

Uz t. 10.**– čl. 49. Kolektivnog ugovora**

Upućivanje policijskih službenika na kontrolne preglede sukladno Pravilniku o mjerilima i načinu utvrđivanja posebne duševne i tjelesne sposobnosti policijskih službenika Ministarstva unutarnjih poslova ne smatra se službenim putem iz čl. 49. Kolektivnog ugovora.

Uzt. 11.**– čl. 54. Kolektivnog ugovora- pojašnjenje tumačenja**

Zajednička komisija dala je tumačenje:

„I u svakom drugom slučaju u kojem zbog statusnih promjena (temeljem zakona, odnosno drugih propisa donesenih na temelju zakona) postoji pravno sljedništvo državnih tijela RH u odnosu na obavljanje određene djelatnosti, te su djelatnici zatečeni kod poslodavca čiji poslove preuzima državno tijelo također preuzeti u državno tijelo, smatra se da preuzeti službenici i namještenici u kontinuitetu ostvaruju radni staž kod istog poslodavca t.j. u radni staž u državnim tijelima RH uračunava im se i radni staž ostvaren kod prijašnjeg poslodavca (kao pravnog prednika) i radni staž ostvaren u državnim tijelima RH (kao pravnom slijedniku), pod uvjetom da u međuvremenu nije bilo prekida radnog staža dužeg od 8 dana.“

Stoga, djelatnicima Zavoda za platni promet koji su obavljali poslove nadzora, obračuna i evidentiranja poreza od pravnih osoba, te temeljem čl. 23. st. 3. Zakona o Poreznoj upravi („Narodne novine“, broj 75/93) preuzeti u Poreznu upravu Ministarstva financija, u radni staž u državnim tijelima treba uračunati i radni staž ostvaren u Zavodu za platni promet, jer je u tom dijelu (u djelatnosti nadzora, obračuna i evidentiranja poreza od pravnih osoba) Zavod za platni promet bio pravni prednik Ministarstva financija – Porezne uprave.

Uzt. 12.**- čl. 16. Kolektivnog ugovora (čl. 2. Dodatka I KU) – primjena na policijske vježbenike**

S obzirom da se vježbenici za policijske službenike kroz vježbenički staž osposobljavaju za samostalni rad te da status policijskih službenika stječu danom polaganja ispita za zvanje policijskog službenika, isti ne obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada, jer ne obavljaju poslove policijskih službenika.

Stoga vježbenici za policijske službenike ne ostvaruju pravo na godišnji odmor sukladno čl. 16. Kolektivnog ugovora (čl. 2. Dodatka I KU).

Uzt. 13.**- čl. 39. Kolektivnog ugovora****A: – dodatak za rad u drugoj smjeni carinskih službenika koji rade u turnusu**

Uvećanje plaće za rad u drugoj smjeni iz članka 39. st. 1. al. 5. Kolektivnog ugovora kod naizmjeničnog rada tijekom tjedna ili mjeseca u prijepodnevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom (III. smjena) dijelu dana, isplaćuje se samo u slučaju smjenskog rada u smislu Kolektivnog ugovora (čl. 39. st. 6. Kolektivnog ugovora).

**B: -prekovremeni rad**

Prema čl. 39. st. 9. Kolektivnog ugovora, prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Stoga u konkretnom slučaju, kada su policijski službenici radili neprekidno 36 sati zbog provođenja zahtjevne kriminalističke obrade, u prekovremene sate uračunavaju se samo sati izvan redovnog radnog vremena.

Dovršeno u 12 sati.

**PREDSJEDNICA ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

**Sanda Pipunić**