

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 06. srpnja 2009. godine u Ministarstvu uprave.

Nazočni članovi: Iva Bolanča, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Ministarstvo uprave,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,

Ostali nazočni: Vesna Šiklić Odak, tajnik Zajedničke komisije, Ministarstvo uprave

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika Zajedničke komisije od 20. svibnja 2009. godine,
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno.

Ad. 1. Prihvaća se zapisnik sa sjednice Zajedničke komisije od 20. svibnja 2009. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave, jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

– čl. 19. toč. 2. Kolektivnog ugovora – uvećanje godišnjeg odmora s obzirom na složenost poslova i stupanj stručne sprema

U smislu članka 19. točke 2. Kolektivnog ugovora (kod uvećanja godišnjeg odmora s obzirom na složenost poslova i stupanj stručne sprema):

- rukovodeći državni službenici su službenici koji su raspoređeni na radna mjesta na kojima upravljaju državnim tijelom ili ustrojstvenom jedinicom u državnom tijelu (neovisno o razini ustrojstvene jedinice i stupnju stručne sprema koja je uvjet za raspored na radno mjesto),
- viši državni službenici su službenici koji su raspoređeni na radna mjesta za koja je kao uvjet za raspored propisana visoka stručna sprema,
- niži državni službenici su službenici koji su raspoređeni na radna mjesta za koja je kao uvjet za raspored propisana viša ili srednja stručna sprema,

- namještenici sa SSS su namještenici koji su raspoređeni na radna mjesta za koja je kao uvjet za raspored propisana srednja stručna sprema (završena trogodišnja ili četverogodišnja srednja škola ili VKV),
- namještenici s NSS su namještenici koji su raspoređeni na radna mjesta za koja je kao uvjet za raspored propisana osnovna škola.

Uz t. 2.

- čl. 19., 21., 22. i 23. Kolektivnog ugovora – izmjena pojedinačno određenih mjerila za uvećanje godišnjeg odmora

Sukladno članku 19. stavku 1. točkama 1. do 5. Kolektivnog ugovora službenik odnosno namještenik ima pravo na uvećanje godišnjeg odmora s obzirom na pojedinačno određena mjerila (uvjete rada, složenost posla i stupanj stručne spreme, dužinu radnog staža, posebne socijalne uvjete, ostvarene rezultate rada), pri čemu se pojedinačno određena mjerila utvrđuju na dan donošenja rješenja.

Ako se koje od pojedinačno određenih mjerila izmijeni do početka korištenja godišnjeg odmora (npr. navršeni radni staž, broj malodobne djece) valja izmijeniti rješenje o godišnjem odmoru i uzeti u obzir nove činjenice (mjerila).

Ako nije doneseno rješenje o korištenju godišnjeg odmora, pojedinačno određena mjerila za uvećanje godišnjeg odmora utvrđuju se na dan stvarnog početka korištenja godišnjeg odmora.

Uz t. 3.

- čl. 20. Kolektivnog ugovora – godišnji odmor najmanje 30 dana i poslovi na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje

a) propisi kojima su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada

U članku 20. Kolektivnog ugovora propisano je da, između ostalog, službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora. U stavku 2. toga članka određeno je da se navedenim poslovima (na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje) smatraju poslovi koji su propisima o državnim službenicima i namještenicima utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada.

Propisi o državnim službenicima i namještenicima kojima su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada (do stupanja na snagu posebnog zakona kojima će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika i uredbi kojima će se urediti klasifikacija radnih mjesta i plaće namještenika) su:

- Uredba o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“, broj 74/02 i 58/08) i
- posebni propisi koji se odnose na državne službenike u određenim službama, kojima su utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada (npr. poslovi policijskih službenika, službenika Financijske policije, službenika Porezne uprave, carinskih službenika).

b) vježbenici i poslovi s posebnim uvjetima rada

Vježbenici koji se osposobljavaju za radna mjesta na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada (npr. vježbenici za policajce) nemaju pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora iz članka 20. Kolektivnog ugovora, jer se tek osposobljavaju za samostalni rad.

Ako policijski službenik - vježbenik nakon donošenja plana korištenja godišnjeg odmora i rješenja o godišnjem odmoru za tekuću godinu stekne status policijskog službenika, ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora iz članka 20. Kolektivnog ugovora, pod uvjetom da je status policijskog službenika stekao do dana početka korištenja godišnjeg odmora za tekuću godinu.

Uz. t. 4**- čl. 54. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana.**

Pravo na pomoć iz čl. 54. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora ima službenik i namještenik koji je bio neprekidno na bolovanju duže od 90 dana, neovisno po kojem mu se temelju isplaćuje naknada plaće. Smatra se da je službenik ili namještenik na bolovanju za vrijeme za koje mu je nadležni liječnik primarne zdravstvene zaštite izdao doznak za bolovanje.

Uz. t. 5

Carinski službenik koji je rješenjem privremeno premješten u drugo mjesto rada nema pravo na terenski dodatak za vrijeme rada u mjestu koje je rješenjem o premještanju utvrđeno kao novo mjesto rada. Navedeno proizlazi iz činjenice da se u tom slučaju ne radi se o upućivanju službenika na rad na terenu, nego o premještanju službenika na drugo radno mjesto, odnosno premještanju u drugo mjesto rada.

Međutim, u konkretnom slučaju službenik je temeljem rješenja privremeno premješten iz Carinske ispostave Luka Šibenik u Carinsku ispostavu Knin, Carinski odjeljak Strmica, a nakon toga je rješenje o premještanju poništeno od strane Odbora za državnu službu. S obzirom da su poništavanjem rješenja poništene i sve pravne posljedice koje je to rješenje proizvelo, ima se smatrati da je službenik bio upućen na rad u drugo mjesto rada bez rješenja, pa stoga ima pravo na terenski dodatak.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE


Darko Crnković