

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane dana 31. listopada 2012. godine u Ministarstvu uprave.

Tumačenja odredbi članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Pitanje

Ima li službenik koji je hrvatski državljanin s boravištem u Sloveniji i mjestom rada u Hrvatskoj (udaljenost manja od 100 km), pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za udaljenost od mjesta boravišta do posla i natrag pod istim uvjetima kao i ostali službenici ili samo od i do državne granice?

Tumačenje br. 20/59

Službeniku koji stanuje izvan Republike Hrvatske i dolazi na posao u Republiku Hrvatsku isplatit će se naknada troškova prijevoza prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz iz članka 59. Kolektivnog ugovora.

Pitanje

Ima li službenik i namještenik pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla kada je udaljenost adrese stanovanja do adrese rada zbog jednosmjernog prometa veća u jednom smjeru od 2 km, a u drugom je manja od 2 km, odnosno može li to pravo biti polovično samo za smjer u kojem udaljenost prelazi 2 km ili se promatra ukupna udaljenost?

Tumačenje br. 21/59

Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada u jednom smjeru veća od 2 km, a u drugom manja od 2 km, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza ako ne može kao pješak koristiti rutu kraću od 2 km prema uređenom pješačkom putu (ulice s uređenim pločnikom, pješačke zone, stepenice, pješački pothodnici i nathodnici, pješački prijelazi) između adrese rada i mjesta stanovanja.

U tom slučaju službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u oba smjera.

Pitanje

Ima li službenik i namještenik pravo na naknadu troškova korištenja mosta kopno-Krk (stanuje u Rijeci, radi u Krku) jer za dolazak na Krk ne postoji cesta bez naplate, a javnim prijevozom ne može na vrijeme stići na posao te je prisiljen svakodnevno putovati osobnim automobilom?

Komisija upućuje na Tumačenje br. 18/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

U slučaju da se ugovoreni mjesni i međumjesni prijevoz na redovnim linijama koji državnim službenicima omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla po povoljnijim uvjetima za poslodavca ne smatra organiziranim prijevozom od strane poslodavca u smislu stavka 15. članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike potrebno je pojasniti pripada li državnim službenicima i namještenicima naknada troškova prijevoza u visini

redovite cijene mjesečne karte ili u skladu sa stavcima 1. i 7. članka 59. Kolektivnog ugovora, u visini cijene karte ugovorenog prijevoza na redovnim linijama što je povoljnije za poslodavca.

Tumačenje br. 22/59

U slučaju kada je poslodavac za svoje službenike i namještenike s prijevoznikom ugovorio mjesni i međumjesni prijevoz na redovnim linijama po povoljnijim uvjetima, a službenik i namještenik taj prijevoz ne koristi, naknada troškova prijevoza obračunava se prema cijeni mjesečne karte javnog prijevoza za građane prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz.

Pitanje

Da li se u smislu korekcije za uređene pješačke nathodnike i pothodnike mogu koristiti druge interaktivne karte, odnosno raspoloživa sredstva za utvrđivanje najkraće pješačke relacije od mjesta stanovanja do mjesta rada.

Komisija upućuje na Tumačenje br. 6/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

Da li se nadležnim ministrom za donošenje posebne odluke iz članka 59. stavaka 8. i 16. Kolektivnog ugovora smatra svaki pojedini resorni ministar ili ministar nadležan za određeno funkcionalno područje u Vladi Republike Hrvatske?

Tumačenje br. 23/59

Nadležnim ministrom za donošenje posebne odluke iz članka 59. stavaka 8. i 16. Kolektivnog ugovora smatra se pojedini resorni ministar za službenike i namještenike zaposlene u ministarstvima, a za službenike i namještenike drugih državnih tijela čelnik tog državnog tijela.

Pitanje

Kako primijeniti odredbu članka 59. stavka 10. Kolektivnog ugovora u slijedećim situacijama:

a) kako obračunati naknadu troškova prijevoza u slučaju kada mjesni prijevoz obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone) ako radnik ne koristi tu vrstu prijevoza, a taj mu prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla?

b) može li službenik koji koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz, a mjesni javni prijevoz ne obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone), koristiti osobni automobil za jednu vrstu prijevoza, a za drugu vrstu prijevoza da mu se troškovi isplate u visini predočenog računa?

Uz pitanje a) - Tumačenje br. 24/59

U slučaju kada međumjesni prijevoz obuhvaća i mjesni (prijevozne zone), a službenik i namještenik ne koristi tu vrstu prijevoza, a taj mu prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte za prijevozne zone odnosno u visini od 0,75 kn/km ako je to za poslodavca povoljnije.

Uz pitanje b) Komisija upućuje na tumačenje br. 9/59.

Pitanje

Što bi se prema članku 59. stavku 4. Kolektivnog ugovora smatralo udaljenošću manjom od 2 km u slučaju kada radnik ima organizirani mjesni javni prijevoz u mjestu stanovanja i međumjesni javni prijevoz, kao i mjesni javni prijevoz u mjestu rada? Da li se tom udaljenošću smatra udaljenost od adrese stanovanja do stanice mjesnog javnog prijevoza u mjestu stanovanja ili od adrese stanovanja do stanice međumjesnog javnog prijevoza?

Komisija upućuje da je navedeno pitanje riješeno odredbom članka 59. stavka 4. Kolektivnog ugovora.

Pitanje

Ukoliko poslodavac ima sklopljen ugovor s pružateljem usluge mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada i sukladno tome omogućuje službeniku kupnju godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada po povoljnijoj cijeni (290,00 kuna mjesečno), a službenik želi refundaciju troškova prijevoza prema predloženom računu kupljene mjesečne karte (po cijeni od 360,00 kn mjesečno), da li ga je poslodavac dužan uputiti na kupnju godišnje karte, budući da bi to za poslodavca predstavljalo najpovoljniji trošak?

Tumačenje br. 25/59

Sukladno članku 59. stavku 11. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik se izjašnjava na početku godine da li će mu poslodavac kupiti godišnju ili mjesečne karte ili nadoknađivati stvarne troškove prijevoza prema predloženim računima odnosno kupljenim prijevoznim kartama. Prema stavku 1. članka 59. nadoknađuju se troškovi u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji službeniku i namješteniku omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla te se u slučaju mogućnosti kupnje godišnje karte nadoknađuju troškovi prema cijeni godišnje karte, a ako nema mogućnosti kupnje godišnje karte nadoknađuju se troškovi mjesečne karte.

Pitanje

Da li je poslodavac dužan kontrolirati postojanje više prijevoznika na istoj relaciji (članak 59. stavak 17.) uvažavajući vozni red prijevoznika (članak 59. stavak 18.) ili se trošak prijevoza može isplatiti prema predloženom računu službenika ili namještenika?

Tumačenje br. 26/59

Poslodavac može provjeriti postojanje više prijevoznika na istoj relaciji.

Pitanje

Kako utvrditi naknadu troškova prijevoza po danu u pojedinim slučajevima odsutnosti s posla (godišnji odmor, rodiljni dopust i slično), da li po cijeni godišnje karte (290,00 kn mjesečno), kupljene mjesečne karte (360,00 kn mjesečno) ili 75% cijene mjesečne karte ako službenik ne koristi javni prijevoz (270,00 kn mjesečno)? Na koji način oduzeti naknadu za prijevoz osobi koja koristi godišnju kartu a nije radila sve dane u mjesecu? Kako ustegnuti od plaće razliku, s obzirom da je za to potrebna pisana suglasnost zaposlenika?

Komisija upućuje na tumačenje br. 4/59 u vezi ovog pitanja, a s obzirom da nema umanjenja naknade u slučaju kupnje godišnje odnosno mjesečne karte, nema razloga za prijebom.

Pitanje

Kako utvrditi naknadu troškova prijevoza radniku ako organizirani međumjesni prijevoz ne omogućava radniku redovit dolazak na posao i povratak s posla (vrijeme čekanja od početka odnosno završetka radnog vremena je duže od 45 min.), ako je poslodavcu povoljnije plaćati trošak vlaka i godišnju kartu za ZET, a radnik je do sada ostvarivao pravo na naknadu prijevoza po cijeni mjesečne karte za međumjesni prijevoz i godišnju kartu za mjesni javni prijevoz? Službenik za dolazak odnosno odlazak s posla koristi osobni automobil, udaljenost je 45 km, što za 22 radna dana iznosi 1.485,00 kuna. Cijena mjesečne karte za međumjesni prijevoz je 606,90 kuna, a cijena godišnje karte za mjesni prijevoz 290,00 kuna mjesečno.

Tumačenje br. 27/59

U slučaju kada nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i povratak s posla (stavak 18.), službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova u visini od 0,75 kn/km.

Pitanje

Kako odrediti naknadu troškova prijevoza za 5 radnih dana službeniku koji je početkom mjeseca kupio mjesečnu kartu (cijena 832,80 kn)?

Komisija upućuje na tumačenje br. 4/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

Da li službenik koji nesporno stanuje na udaljenosti manjoj od 2 km od radnog mjesta ima pravo na naknadu troškova prijevoza ako je prema planeru Hrvatskog autokluba ta udaljenost veća od 2 km (izračun udaljenosti vrši se prema javnoj cesti koja se isključivo koristi za promet motornih vozila bez obzira da li tom cestom vozi javni gradski prijevoz i ne računaju se poprečne ulice i stepenice za pješake)?

Komisija upućuje na tumačenje br. 6/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

Kako isplatiti naknadu troškova mjesnog prijevoza službeniku koji stvarno koristi gradski prijevoz, koji u jednom smjeru ima manje od 2 km, a u obrnutom smjeru (s obzirom da se gradski promet odvija jednosmjernim ulicama) je ta udaljenost veća od 2 km.

Komisija upućuje na tumačenje br. 21/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

Da li službenik koji nema organizirani međumjesni prijevoz u mjestu stanovanja ali ima organiziran u obližnjem mjestu, ima pravo na isplatu 0,75 kn po kilometru za ukupnu udaljenost ili samo pravo na isplatu troškova mjesečne karte za relaciju na kojoj je organiziran međumjesni prijevoz i još pravo na naknadu od 0,75 kn po kilometru za udaljenost od zadnje stanice međumjesnog prijevoza do mjesta stanovanja (ako je to povoljnije za poslodavca)?

Tumačenje br. 28/59

U slučaju kada službenik koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, a u mjestu stanovanja nema stanice međumjesnog prijevoza (npr. stanica međumjesnog prijevoza je u obližnjem mjestu), smatra se da nije organiziran međumjesni prijevoz te se službeniku isplaćuje naknada u visini 0,75 kn/km za cijelu udaljenost. Odredba članka 59.

stavka 6. Kolektivnog ugovora ne predviđa mogućnost kombiniranja naknade troškova javnog prijevoza i naknade po prijeđenom kilometru.

Pitanje

a) *Ukoliko se službenik odluči na kupnju mjesečne karte i na početku mjeseca kupi kartu i donese poslodavcu račun pretpostavljajući da će raditi cijeli mjesec, a u tijeku mjeseca se razboli ili koristi nekoliko dana godišnjeg odmora, pitanje je da li će poslodavac isplatiti naknadu u cijelosti ili će je umanjiti za dane koje službenik nije proveo na poslu?*

b) *Isto pitanje odnosi se i na kupnju godišnje karte ZET-a u Zagrebu, čija se cijena (temeljem ugovora sa ZET-om), plaća mjesečno.*

Komisija upućuje na tumačenje br. 4/59 u vezi ovih pitanja.

Pitanje

Može li poslodavac isplatiti naknadu troškova međumjesnog prijevoza u visini mjesečne karte umanjene za 25% ako se radi o povoljnijem načinu isplate za radnika, a ne za poslodavca?

Tumačenje br. 29/59

Kolektivni ugovor ne predviđa mogućnost naknade troškova međumjesnog prijevoza u visini mjesečne karte umanjene za 25%.

Pitanje

a) *Ima li službenik pravo na naknadu troškova dva međumjesna prijevoza ako koristi dva međumjesna prijevoza s obzirom da članak 59. stavak 10. regulira zbroj mjesnog i međumjesnog prijevoza.*

b) *Koje pravo ostvaruje službenik iz opisanog primjera ako ne koristi javni prijevoz nego osobni automobil?*

Tumačenje br. 30/59

a) *Ako službenik koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, smatra se da ima organizirani javni prijevoz te će mu se naknada troškova međumjesnog prijevoza isplatiti u visini zbroja cijena karata za cijelu relaciju.*

b) *Ako službenik ne koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, naknada troškova međumjesnog prijevoza isplatit će se u visini zbroja cijena karata, odnosno 0,75 kn/km ako je to za poslodavca povoljnije.*

Pitanje

Kako obračunati naknadu troškova prijevoza službenicima koji na posao dolaze trajektom, s obzirom da taj način prijevoza nije izričito reguliran Kolektivnim ugovorom?

Komisija upućuje na tumačenje br. 18/59 u vezi ovog pitanja.

Pitanje

Kako primijeniti odredbu članka 59. stavka 13. Kolektivnog ugovora s obzirom da planer Hrvatskog autokluba za određivanje najkraće rute između adrese stanovanja i adrese rada u pojedinim slučajevima pokazuje različite udaljenosti za dolazak na posao i odlazak s posla (jedan je pravac duži a drugi kraći od 2 km).

Komisija upućuje na tumačenja br. 6/59 i 21/59 u vezi ovog pitanja.

PREDSJEDNICA KOMISIJE

Sanda Pipunić, v.r.