

# VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

108

Na temelju članka 30. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske ("Narodne novine", br. 101/98, 15/2000 i 117/2001), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 9. siječnja 2003. godine donijela

## ZAKLJUČAK

1. Vlada Republike Hrvatske konstatira da je 19. prosinca 2002. godine Sindikat policije Hrvatske potpisao Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. Navedeni Dodatak I. nisu potpisali Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova i Sindikat vojnih službenika i namještenika udruženih u Hrvatsku udruhu sindikata.

Kako Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike nisu potpisali i sindikati koji zastupaju većinu sindikalno organiziranih službenika i namještenika, Vlada Republike Hrvatske, u svrhu primjene jedinstvenih kriterija, primjenjivat će Dodatak I. Kolektivnom ugovoru na jedinstveno područje državnih službi, na sve državne službenike i namještenike.

2. Tekst Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike sastavni je dio ovog Zaključka.

3. Ovaj Zaključak objavit će se u "Narodnim novinama."

Klasa: 110-04/01-02/02 Urbroj: 5030109-03-1 Zagreb, 9. siječnja 2003.

Predsjednik **Ivica Račan**, v. r.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE (u daljnjem tekstu: Vlada), kao poslodavac

i

SINDIKATI DRŽAVNIH SLUŽBI:

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH,

Sindikat policije Hrvatske,

Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova,

Sindikat vojnih službenika i namještenika udruženih u Hrvatsku udruhu sindikata (u daljnjem tekstu: Sindikati), zaključili su dana 19. prosinca 2002. godine sljedeći

## DODATAK I.

### KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Članak 1.

Članak 15. stavak 1. točka 1., 2., 3., 4. i 5. mijenja se i glasi:

"Godišnji odmor od 18 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. s obzirom na uvjete rada:

– rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada 2 dana

– rad u smjenama, turnusu ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 1 dan

2. s obzirom na složenost poslova:

– službenicima I. vrste 4 dana

– službenicima II. vrste 3 dana

– službenicima i namještenicima III. vrste 2 dana

– namještenicima IV. vrste 1 dan

3. s obzirom na dužinu radnog staža:

– od 5 do 15 godina radnog staža 3 dana

– od 15 do 25 godina radnog staža 4 dana

– od 25 do 35 godina radnog staža 5 dana

– od 35 i više godina radnog staža 6 dana

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku hendi- kepiranog djeteta, bez obzira na ostalu djecu 3 dana

– invalidu 3 dana

5. s obzirom na ostvarene rezultate rada:

– službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom "naročito uspješan" 2 dana

– službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom "uspješan" 1 dan.

Članak 2.

U članku 39. stavak 1. iza podstavka 6. dodaje se novi podstavak 7. koji glasi:

– za rad u turnusu 5%

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Osnovna plaća službenika uvećat će se:

– ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%,

– ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%,

ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom jednog mjeseca u prijednevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom dijelu dana (III. smjena) tijekom radnog tjedna.

Kao rad u smjeni (smjenski rad) smatra se i rad službenika i namještenika koji naizmjenično ili najmanje 2 radna dana u tjednu obavlja poslove u I. i II. smjeni.

Naknada za rad u smjenama iz stavka 4. i 5. ovoga članka isplaćuje se službeniku i namješteniku za obavljene posao u drugoj smjeni. Rad u turnusu ima obilježja rada u smjenama utvrđenih u stavcima 4., 5. i 6. ovoga članka, a naknada se isplaćuje službeniku i namješteniku za odradene sate rada u II. smjeni.

Radom noću (noćni rad) smatra se rad službenika i namještenika u vremenu između 22.00 sata navečer i 6.00 sati ujutro idućeg dana. Prekovremeni rad je svaki rad službenika i namještenika duži od 8 sati dnevno.

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 10. i 11.

#### Članak 3.

Članak 45. briše se u cijelosti, a novi glasi:

"Službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja službenika i namještenika dužeg od 90 dana, u visini jedne proračunske osnovice, jednom godišnje,
- nastanka teške invalidnosti službenika i namještenika, djeteta ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice,
- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokrivača participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za službenika i namještenika, dijete ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice".

#### Članak 4.

Članak 49. briše se u cijelosti, a novi glasi:

"Službenik i namještenik ima pravo naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom. Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran u visini cijene godišnje karte.

U slučaju da postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ima pravo na godišnju kartu, ako mu je to povoljnije ili na 1/12 cijene godišnje karte koja mu se isplaćuje svakog mjeseca u godini.

Ukoliko nema mogućnosti kupnje godišnje karte, već samo mjesečne karte, službenik i namještenik koji stanuje više od 1 km od mjesta rada ima pravo na mjesečnu kartu ako mu je to povoljnije ili pravo na isplatu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

Službenik i namještenik koji stanuje na udaljenosti manjoj od 1 km od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte najbližeg mjesta u kojem postoji mogućnost kupnje godišnje karte. Iznos 1/12 cijene godišnje karte utvrđuje se potvrdom najpovoljnijeg prijevoznika.

Službenik i namještenik kojem nije organiziran mjesni javni prijevoz na posao i s posla ima pravo na naknadu za mjesni prijevoz u skladu s odredbama stavka 4. ili 5. ovoga članka, ovoga članka, ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 kilometara od mjesta rada.

U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se posebnom odlukom članka državnog tijela.

U mjestu u kojem je javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), službenik i namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostvaruje pravo iz stavka 4. i 5. ovoga članka.

Ako službenik i namještenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Troškovi mjesnog prijevoza službenika i namještenika do najbliže stanice međumjesnog prijevoza utvrđuju se u skladu s odredbom stavka 4. ili 5. ovoga članka ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od stanice međumjesnog prijevoza.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za službenika i namještenika te uvažavajući racionalnost troškova.

Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Naknada troškova prijevoza, isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec."

#### Članak 5.

U članku 52. stavak 3. mijenja se i glasi:

"Ako su oba roditelja državni službenici i namještenici, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanog člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak".

#### Članak 6.

Iza članka 55. dodaje se novi članak 55. a koji glasi:

"Iznosi materijalnih prava iz članka 41., 42., 43., 44., 45., 51., 52., 53 i 59. ugovoreni su u neto iznosima."

#### Članak 7.

Ovaj Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike primjenjuje se od dana potpisivanja.

#### Članak 8.

Ovaj Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike sastavljen je u dva izvorna primjerka, od kojih svakom potpisniku pripada jedan primjerak.

ZA VLADU ZA SINDIKAT  
REPUBLIKE HRVATSKE POLICIJE HRVATSKE  
potpredsjednik Vlade RH predsjednik  
**dr. sc. Goran Granić, v. r. Dubravko Jagić, v. r.**